

附件1

《中华人民共和国统计法》第七条规定：国家机关、企业事业单位和其他组织以及个体工商户和个人等统计调查对象，必须依照本法和国家有关规定，真实、准确、完整、及时地提供统计调查所需的资料，不得提供不真实或者不完整的统计资料，不得迟报、拒报统计资料。

表 号：NB_JC

制表机关：中华全国总工会

批准机关：国家统计局

批准文号：国统制〔2022〕120号

有效期至：2025年8月

2022年度 基层工会调查表

901. 基层工会统计编码：	
902. 基层工会名称：	
903. 基层工会所在地行政区划代码（6位）：	
904. 基层工会组织类型：	
1.单独基层工会 2.联合基层工会（选择2的填报单位以其涵盖职工人数较多的单位情况填报905、906、907、908、909）	
905. 基层工会所在单位（或单位主体）的国民经济行业分类代码：	
01.农、林、牧、渔业 02.采矿业 03.制造业 04.电力、热力、燃气及水生产和供应业 05.建筑业 06.批发和零售业 07.交通运输、仓储及邮政业 08.住宿和餐饮业 09.信息传输、软件和信息技术服务业 10.金融业 11.房地产业 12.租赁和商务服务业 13.科学研究和技术服务业 14.水利、环境和公共设施管理业 15.居民服务、修理和其他服务业 16.教育 17.卫生和社会工作 18.文化、体育和娱乐业 19.公共管理、社会保障和社会组织 20.国际组织	
906. 基层工会所在单位（或单位主体）的单位类别：	
110.国有企业（仅指非公司制企业,不包括国有独资公司、国有控股公司） 120.集体企业 130.股份合作企业 140.联营企业 151.国有独资公司 159.其他有限责任公司 161.股份有限公司中的国有控股公司 169.其他股份有限公司 170.私营企业 190.其他内资企业 200.港澳台商投资企业 300.外商投资企业 401.财政拨款的事业单位 402.其他事业单位 500.机关 600.个体经济组织 701.社会团体 702.民办非企业单位 703.基金会 704.其他组织	
907. 基层工会所在单位（或单位主体）的产业类别：	（请参考《基层工会所在单位产业分类代码》选填产业类别）
A01.国家铁路运输企业 A02.铁路设备企业 A03.铁路建筑企业 A04.铁路物资企业 A05.铁路通讯企业 A06.地方铁路企业 B01.民航产业 C01.中央银行 C02.银行业 C03.证券业 C04.保险业 C05.其他金融活动 D01.教育产业 D02.文化产业 D03.体育产业 D04.卫生产业 D05.科研产业 E01.交通运输、仓储业 E02.建筑业 E03.房地产业 E04.燃气、热力及水的生产和供应业 E05.城市和公共设施管理业 F01.煤炭 F02.电力 F03.石油石化 F04.化工医药行业 F05.国土资源系统 G01.机械装备制造产业 G02.冶金产业 G03.建筑材料产业 H01.邮政 H02.电信 H03.电子信息 J01.财贸产业 J02.轻工业 J03.纺织产业 J04.烟草行业 K01.农牧渔产业 K02.气象系统 K03.监狱系统 K04.林业系统 K05.水利产业 Z00.无明确产业类别	
908. 基层工会所在单位的统一社会信用代码（18位）：	
909. 基层工会所在单位（或单位主体）的控股情况：	（限企业填报）
1.国有控股 2.集体控股 3.其他	
912. 基层工会本年度的填报状态：	
1.单位正常运营延续填报 2.新增的基层工会填报单位 3.单位因破产、注销不再填报 4.单位正常运营，未填报	
注：①报表中“本年度”指2021年10月1日至2022年9月30日。 ②报表中所有是否型指标的填报方法：“是”填报“1”，“否”填报“2”。其他类型的指标填报相应的数值。 ③填报时请注意报表标题栏的限定填报要求和表下面的逻辑关系。	

填表人（签字或盖章）：

工会主席（签字或盖章）：

联系电话：

基层工会公章：

表1 工会基层组织建设状况

统计指标	基层工会 涵盖单位	职工	女性	农民工	女性农民工	工会会员	女性	农民工	女性农民工	本年度 新发展会员
指标序号	z001	z002	z003	z004	z005	z006	z007	z008	z009	z010
基层数据										

统计指标	专职工会 工作人员	女性	兼职工会 工作人员	女性	本级工会建立女职工组织 1.建立女职工委员会 2.仅设立女职工委员 (未建立女职工委员会) 0.未建立	本级工会女职工工作人员	
						专职	兼职
	人	人	人	人		人	人
指标序号	z011	z012	z013	z014	z015	z016	z017
基层数据							

逻辑关系：c901数值位数=12; (c904 = 1 and z001 = 1) or (c904>1 and z001 > 1); z002 > z001; z003 <= z002; z004<=z002; z005<=z004 and z005<=z003; (z006=z002 and z007=z003 and z008=z004 and z009=z005) or (z006<z002); z006 > z001 and z006<=z002; z007 <= z006 and z007<=z003; z008<= z006 and z008<=z004; z009<=z008 and z009<=z007; z009<=z005; z010<=z006; z011< z006; z012 <= z011 and z012<= z007; z011 + z013 > 0 and z011 + z013 < z006; z014<=z013 and z012+z014<=z007; z015<=2; z003>0 or (z003=0 and z015=0); (z015=1 and z016+z017>0) or (z015=2 and z016+z017>0) or (z015=0 and z016+z017=0); z016<=z011 and z016+z017<=z011+z013

主要指标解释:

基层工会 是依照《中国工会章程》，在企业、事业单位、机关和其他社会组织中建立的基层工会委员会。包括单独基层工会、联合基层工会，不包括在劳务输出地建立的劳务工会员管理机构。

单独基层工会 指单个企业、事业、机关和其他社会组织，经上级工会批准建立的基层工会委员会。

联合基层工会 指两个及以上企业、事业、机关和其他社会组织，经上级工会批准联合建立的基层工会委员会。以联合基层工会中涵盖职工人数较多的国民经济行业及单位类型填报联合基层工会相应属性。

其他组织 指居民委员会、村民委员会、律师事务所等前述分类以外的其他组织。

基层工会涵盖单位 指基层工会组织涵盖的企业、事业、机关和其他社会组织数，单独基层工会默认填“1”。

职工 依据《中华人民共和国工会法》，职工指在本单位工作并由单位支付工资的各类人员。包括调查时在册的临时性、季节性和非全日制工作的人员以及由于各种原因，已经离开本人的生产或工作岗位，并已不在本单位从事其他工作，但保留劳动关系、尚未找到相对稳定工作的不在岗职工。不包括离休、退休、失业人员，非公有制经济单位的投资者。

农民工 指户籍身份是农民，在第二、三产业就业，由单位支付工资的劳动者。

工会会员 不包括保留会籍的离休、退休、失业、服兵役人员。

专职工会工作人员 指基层工会中不从事其他工作，专门从事工会业务工作的人员。

兼职工会工作人员 指基层工会中兼职从事工会业务工作的人员。

工会女职工组织 包括女职工委员会和女职工委员。依据全国总工会2019年印发的《工会女职工委员会工作条例》第十二条规定，各级工会建立女职工委员会。女职工委员会与工会委员会同时建立。企业、事业单位、机关和其他社会组织等工会基层委员会有女会员十人以上的建立女职工委员会,不足十人的设女职工委员。

工会专职女职工工作人员 指在工会中专门从事或以从事女职工工作为主的工会工作人员。

工会兼职女职工工作人员 指在工会女职工组织中担任一定职务（如：女职工委员会委员），但以其他工作为主，兼做女职工工作的人员。

表2 工会权益保障工作（第b001项仅限企业工会填报；第b002、b003项限企事业单位填报；第b004-b009项限单独基层企业工会填报）

统计指标	 是否开展创建劳动关系和谐企业活动	 工会所在单位签订劳动合同人数	农民工	 是否单独签订了综合集体合同	 其中是否有劳动安全卫生专章或附件	其中是否有女职工权益保护专章或附件
	1=是; 2=否	人		1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否
指标序号	b001	b002	b003	b004	b005	b006
基层数据						

统计指标	是否单独签订了工资专项集体合同	是否单独签订了劳动安全卫生专项集体合同	是否单独签订了女职工权益保护专项集体合同	 是否建立职工子女托管班	本年度托管子女人数
	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人
指标序号	b007	b008	b009	b010	b011
基层数据					

逻辑关系： b002 <= z002 ; b003 <= b002 and b003 <= z004; (b004=1) or (b004<>1 and b005<>1 and b006<>1);(b005<>1 and b008<>1) or (b005=1 and b008<>1) or (b005<>1 and b008=1); (b006<>1 and b009<>1) or (b006=1 and b009<>1) or (b006<>1 and b009=1); (b010=1 and b011>0) or (b010<>1 and b011=0)

主要指标解释:

劳动合同 是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

职工子女托管班 指工会组织在机关、企事业单位、园区、楼宇、街道、社区等主办的福利性托管班，包括假期托管（**单个寒或暑假的托管时间不低于20天**）和校外课后托管（**托管时间累计不低于100天**）两种类型，其功能是为**小学1-6年级**的职工子女提供托管照看、学业辅导等服务（不包括在校内开展的课后延时服务形式的托管班）。

表3 工会民主管理工作（h001-h005限企事业单位填报，h006-h017限除了国有企业、个体经济组织以外的企业填报）

统计指标	 建立职代会制度情况 1.建立了职代会制度 2.建立了职工大会制度 0.未建立	本年度是否召开过职代会 （包括职工大会）	职代会职工代表（建立 职工大会制单位不填）	女性	 工会所在单位是否 实行了厂务公开	工会所在单位是否 建立了董事会
		1=是; 2=否	人	人	1=是; 2=否	1=是; 2=否
指标序号	h001	h002	h003	h004	h005	h006
基层数据						

统计指标	董事				工会主席 或副主席 是否进入 了董事会	工会所在 单位是否 建立了 监事会	监事				工会主席 或副主席 是否进入 了监事会
	女性	职工董事	女性	女性			职工监事	女性			
	人	人	人	人	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人	人	人	人	1=是; 2=否
指标序号	h007	h008	h009	h010	h011	h012	h013	h014	h015	h016	h017
基层数据											

逻辑关系： h001<=2; h001 <> 0 or (h001 = 0 and h002<> 1); (h001= 1 and h003> 0 and h003 <z002) or (h001 <> 1 and h003 = 0); h004<= h003 and h004 <= z003; (h006=1 and h007>0) or (h006<>1 and h007=0); (h006 = 1) or (h006<>1 and h011<>1); h008<=h007; h009<=h007; h010<=h009 and h010<=h008; (h012=1 and h013>0) or (h012<>1 and h013=0); (h012 = 1) or (h012 <> 1 and h017<>1); h014<=h013; h015<=h013; h016<=h015; h016<=h014

主要指标解释：

职代会制度 是指包括经营管理者与劳动者在内的全体职工通过职工代表大会（或职工大会，下同）参与管理，实行民主管理所必须共同遵守的一整套运行规程和活动准则。职工代表大会与职工大会是职工代表大会制度的两种基本组织形式。实行职工大会制度的单位，指标h003职代会职工代表人数、指标h004女性代表人数均填报0。

厂务公开 包括校务公开、院务公开等，指企事业单位依照有关法律法规的规定和相关政策要求，通过职代会和其他适当形式，将与本单位改革发展稳定和职工切身利益密切相关的重大问题和重要事项，向广大职工公开，征求职工的意见建议，实行民主管理、民主监督的制度形式。**职代会是实行厂务公开的主要载体。**

职工董事 是指依照《中华人民共和国公司法》，通过职工代表大会或者其他形式民主选举产生，作为公司董事会正式成员进入公司董事会，代表职工行使决策权利的职工代表。

职工监事 是指依照《中华人民共和国公司法》，通过职工代表大会或者其他形式民主选举产生，作为公司监事会正式成员进入公司监事会，代表职工行使监督权利的职工代表。

表4 工会劳动保护工作（限企事业单位填报）

统计指标	工会是否建立了劳动保护监督检查委员会	工会小组劳动保护检查员	本年度工会劳动保护监督组织受理举报案件		 本年度工会参加安全生产检查	本年度工会组织职工查找事故隐患和职业危害数量	事故隐患和职业危害整改数
	1=是; 2=否	人	件	件	次	件	件
指标序号	I001	I002	I003	I004	I005	I006	I007
基层数据							

统计指标	本年度工会参加处理工伤事故	女职工劳动保护				
		是否执行女职工禁忌从事劳动的有关规定	是否执行女职工在经期、孕期、产期、哺乳期享有特殊待遇的有关规定	是否建立女职工休息哺乳室	本年度工会所在单位开展乳腺癌筛查的女职工人数	本年度工会所在单位开展宫颈癌筛查的女职工人数
	件	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人	人
指标序号	I008	I009	I010	I011	I012	I013
基层数据						

逻辑关系： (I001 = 1) or (I001 <> 1 and I002+ I003= 0); I002 < z002; I004 <= I003 ; I007<=I006; I012<=z003; I013<=z003

主要指标解释：

工会劳动保护监督检查委员会 指根据2001年全国总工会修订颁发的《基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例》的要求，各类企事业工会所设立的劳动保护监督检查委员会（含企事业单位职工人数在50人以下所设立的工会劳动保护监督检查小组）。

工会参加安全生产检查 指工会独立组织或参与其他部门组织的对所在企事业单位进行的各类安全生产检查。

工会参加处理工伤事故 指劳动者在本岗位劳动过程中，发生的人身伤害、急性中毒事故，或虽不在本岗位劳动，但由于企业的设备、设施不安全，劳动条件和作业环境不良，所发生的轻伤、重伤、死亡和急性中毒事故。工会依法参加工伤事故的调查处理。

女职工劳动保护 根据《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，保护女职工的劳动权利及在生产和劳动中的安全与健康。

女职工休息哺乳室 特指为孕期、哺乳期女职工提供的私密、卫生、舒适的休息哺乳场所，通常称为爱心哺乳室、爱心妈咪小屋、育儿室、母婴室等。

乳腺癌筛查 工会所在单位对女职工进行的乳腺疾病筛查，至少包括乳腺手诊、乳腺彩超（或乳腺X线检查）。

宫颈癌筛查 工会所在单位对女职工进行的宫颈疾病筛查，至少包括妇科检查、HPV检测（或宫颈细胞学筛查）。

表5 工会法律工作（限企事业单位填报）

统计指标	是否建立了工会 劳动法律 监督组织	工会劳动 法律监督员	劳动保障 法律监督员	本年度工会劳动 法律监督组织 受理违法、违规 案件	工会所在单位 是否建立了劳动 争议调解委员会	劳动争议调解 委员会中 工会成员 （职工代表）	本年度劳动争议 调解委员会 受理劳动争议	本年度劳动争议 调解委员会 调解成功劳动争议
	1=是; 2=否	人	人	件	1=是; 2=否	人	件	件
指标序号	f001	f002	f003	f004	f005	f006	f007	f008
基层数据								

逻辑关系：(f001=1 and f002 > 0 and f002 <= z006) or (f001 <> 1 and f002=0); f003 <= z006; (f001 = 1) or (f001 <> 1 and f004 = 0); (f005 = 1 and f006 > 0 and f006 < z006) or (f005 <> 1 and f006 = 0 and f007=0 and f008=0); f008<=f007

主要指标解释

工会劳动法律监督组织 指根据《工会劳动法律监督办法》（总工办发〔2021〕9号）的有关规定而建立的工会劳动法律监督委员会或监督小组。

工会劳动法律监督员 指工会劳动法律监督委员会在工会内部、外部聘任的劳动法律监督员。工会劳动法律监督委员会成员为本级工会劳动法律监督员。

劳动保障法律监督员 指县级以上劳动保障行政部门根据《关于规范聘任劳动保障法律监督员工作的通知》（劳社厅发〔2001〕7号）和《关于加强劳动保障监察与工会劳动保障法律监督相互协调配合工作的通知》（劳社部发〔2001〕18号），从工会工作人员中聘任的对劳动保障法律法规实施情况进行监督的人员。

劳动争议调解委员会 指根据《劳动争议调解仲裁法》规定在企业设立的劳动争议调解委员会。企业劳动争议调解委员会由职工代表和企业代表组成。职工代表由工会成员担任或者由全体职工推举产生，企业代表由企业负责人指定。企业调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。

受理劳动争议 指职工与单位发生劳动争议后，由职工或单位当事人向劳动争议调解委员会提出申请，劳动争议调解委员会受理的劳动争议。

表6 工会经济技术工作（限企事业单位填报）

统计指标	技术工人			本年度工会是否开展了劳动和技能竞赛	本年度参加劳动和技能竞赛职工		本年度职工提出合理化建议	本年度已实施合理化建议
	女性	农民工			农民工			
	人	人	人	1=是; 2=否	人次	人次	件	件
指标序号	j001	j002	j003	j004	j005	j006	j007	j008
基层数据								

统计指标	本年度技术革新项目	本年度职工发明创造项目	本年度获得国家专利项目	本年度推广先进操作法项目	本年度是否开展岗位练兵活动	本年度是否开展选树技能带头人活动	选树技能带头人（“金牌工人”、“首席技师”、“首席员工”）	技能人才（劳模）师徒结对
	项	项	项	项	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人	对
指标序号	j009	j010	j011	j012	j013	j014	j015	j016
基层数据								

逻辑关系：j001 < z002; j002 <= j001; j002<= z003; j001-j002<=z002-z003; j003<= j001; j003<= z004; (j004 = 1 and j005>0) or (j004 <> 1 and j005 = 0); j006<=j005; j008<=j007; (j004 = 1) or (j004 <> 1 and j013 <> 1); (j014=1 and j015>0) or (j014<>1 and j015=0 and j016=0); j015<z002; j016<z002

主要指标解释：

技术工人 指拥有职业技能等级的企事业单位一线职工。根据《人力资源社会保障部关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》（人社部发〔2022〕14号），职业技能等级由低到高，一般分为学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师共八个等级。

劳动和技能竞赛 是职工技术创新活动和职工素质提升活动的总称，包括生产竞赛、合理化建议、技术革新、技术攻关、技术协作、发明创造和岗位练兵、技能比赛、技术交流等各项活动。

合理化建议 指有关改进和完善企事业单位生产技术和经营管理方面的办法和措施。所称的技术改进，是指对机器设备、工具、工艺技术等方面所作的改进和革新。成果由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。合理化建议必须具有进步性、可行性和效益性，只提出问题的现象或仅提建议、设想名称而无解决问题的具体办法，属于一般性意见，不作为合理化建议。

技术革新 指在技术上进行局部改革与创新的活动，是对机器设备、工具、工艺技术等方面在原有基础上所作的技术攻关、技术开发、技术改进，帮助企业解决生产中的技术难题。成果由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。

发明创造 指对产品、方法或对机器设备、工具、工艺技术等方面所提出的新的技术方案，具有原始创新的特点。成果由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。

推广先进操作法 通过总结先进经验，把先进技术、先进工具、先进管理法、先进工作法、先进操作法和新技术加以推广，由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。

岗位练兵 是职工在日常生产、管理和服务实践中不断提高技能水平的一种方法。岗位练兵以练基本功为主，即练习实际操作的基本动作、基本技能和基本理论。

选树技能带头人活动 包括开展选树“金牌工人”、“首席技师”、“首席员工”，开展师徒帮教、师徒结对等活动。

注：表中j004至j016指工会（包括技协）组织或参与组织的活动。

表7 职工文化体育工作

统计指标	是否建立了职工书屋？（只选择最高层级） 1. 是，全国总工会授牌 2. 是，省（区、市）总工会授牌 3. 是，地市级工会授牌 4. 是，区县级工会授牌 5. 是，单位自建未获得区县级以上工会授牌 0. 否，尚未建设职工书屋
指标序号	w001
基层数据	

表8 工会财务和经费审查工作

统计指标	工会经费情况 1.按工资总额2%拨缴工会经费 2.有拨缴，但不足额 0.没有拨缴工会经费	工会经费的预算编制情况 1.有规范预算，手续齐全 2.有预算但手续不齐 0.无预算	工会的决算报告情况 1.编制决算报告并上报 2.编制决算报告，但未上报 0.未编制决算报告	是否建立了工会经费审查组织	
				建立了经费审查委员会	建立了经费审查委员会办公室
				1=是; 2=否	1=是; 2=否
指标序号	s001	s002	s003	s004	s005
基层数据					

逻辑关系： w001<=5; s001<=2; s002<=2; s003<=2; (s004 = 1) or (s004 <> 1 and s005 <> 1)

主要指标解释:

职工书屋 主要是在基层企事业单位、城市社区、工业园区、乡（镇）村和重点建设项目工地，以配送图书等方式由各级工会设立或参与建设的，按工会职工书屋统一标示挂牌的职工阅览场所。

工会经费的预算编制情况 “1. 有规范预算，手续齐全”指按《工会预算管理办法》等文件规定，编制的预算经工会委员会(或常委会)讨论通过，并经本级经费审查委员会审查通过。“2. 有预算但手续不齐”指编制有工会预算，但未严格按照《工会预算管理办法》等文件规定，编制的预算未经工会委员会(或常委会)讨论通过，或未经本级经费审查委员会审查通过。“0. 无预算”指未按预算编制程序，编制预算。

工会决算报告 是指各级工会组织在年度终了按照有关规定编报的年度财务收支决算报告，包括决算报表及相关说明，至少要完成决算报表的编制。