附件二:

**嘉定区教育系统创建星级退休教工之家评分表**

**单位：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **分****值** | **自评分** | **考评分** |
| **（一）****领****导****重****视** | 1、认真贯彻区教育局《关于进一步加强退休教工建家工作的意见》（嘉教〔2014〕43号）文件精神，退管工作列入年度工作计划。退管会组织健全，并配备专兼职退管干部。退管会召开会议全年不少于2次。 | 5 |  |  |
| 2、领导班子会全年不少于二次专题研究退管工作，有会议记录、有落实措施、有检查总结，工作台帐齐全。 | 5 |  |  |
| 3、领导干部结对帮困制度健全、落实。 | 5 |  |  |
| 4、党政主要领导亲自走访慰问退休教工，积极为退休教工排忧解难，多办好事、实事（有实例、有记录）。 | 5 |  |  |
| 5、全年至少二次向退休教工通报学校教育改革、事业发展情况，传达上级重要会议精神。注重发挥退休教工的作用，积极参加关心下一代及社区活动。 | 5 |  |  |
| 6、邀请专兼职退管干部、退协组长出席学校重要会议、重大活动。 | 5 |  |  |
| **（二）****维****护****权****益** | 1、将开展“尊老敬老”与德育工作紧密结合起来，并纳入德育工作计划，成为德育工作的重要内容。 | 5 |  |  |
| 2、退休教工的福利费、活动费等经费，做到专款专用，并在退管会公开。单位研究或出台涉及退休教工权益和经济利益事项的政策与措施，事先听取他们的意见。 | 15 |  |  |
| 3、“回娘家”活动正常，全年不少于四次（包括退协小组活动）。每次活动有主题内容，有记录，有总结，有成效。 | 10 |  |  |
| 4、为退休教工再学习创造条件，组织健康讲座和专题报告会（全年不少于二次）；支持退休教工参加老年大学学习，并按规定报销学费。 | 5 |  |  |
| **（三）帮****困****助****老** | 1、健全“六必访”与“冬送温暖、夏送清凉”制度，并认真执行。 | 5 |  |  |
| 2、对特困人员有帮困制度，并认真实施。 | 5 |  |  |
| 3、建立以青年党团员和青年教师为主体的尊老敬老志愿者服务队，参加“为老志愿服务活动”，有计划、有项目、有成效。 | 5 |  |  |
| **（四）文****体****活****动** | 1、积极开展丰富多彩的文体活动。每次活动，退休教工的参与率不低于70%。 | 7 |  |  |
| 1. 积极组织退休教工参加市、区退教系统的各类比赛活动。

活动名称 、获奖情况 、参与人数 。 | 5 |  |  |
| 3、有符合要求的退休教工活动室或场地（可以与现有的教工之家资源共享）。 | 5 |  |  |
| 4、积极向《教工之家》小报投稿。 | 3 |  |  |
| **特****色****工****作** | 简要说明： | 酌情加分1~5分 |  |  |
| **总分** |  | 105 |  |  |
| **单****位****意****见** | 领导签字： 单位盖章： |
| **备注** | 1. 各单位先根据自评自报星级（一至五星级，五星最高），再经区评审最终确定星级。
2. 本表一式二份
 |

填表日期： 年 月 日