财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">活动项目</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">中共上海市嘉定区委组织部（汇总）</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="2">上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分数</td><td>执行率(%)</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>153.79</td><td>167.47</td><td>167.35</td><td>10.00</td><td>99.93</td><td>9.99</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>153.79</td><td>167.47</td><td>167.35</td><td>-</td><td>99.93</td><td>-</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">通过本项目实施，年内组织开展高层次人才研修班、实施精英人才金卡服务，服务人才数不少于 200 名，持续提升本区对人才的吸引力;人才港综合服务窗口对外开放数不少于 3 个;阵地委托管理项目服务类别不少于 4 类，产生人才集聚效应，高层次人才满意度达到 90%</td><td colspan="4">根据精英人才服务卡实施细则，开展家政服务、文体休闲、观影观演等高层次人才关怀服务，服务国家级、市级、区级高层次人才 221 人次；开放人才港综合服务窗口 3 个，实施会务服务、设备管理、后勤保障等阵地委托服务项目，阵地委托管理项目服务有力，产生人才集聚效应，高层次人才满意度持续提升。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td colspan="2">年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>经济成本指标</td><td>成本节约情况</td><td colspan="2">不超项目预算金额</td><td>达成指标</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td rowspan="3">数量指标</td><td>人才港综合服务窗口对外开放数</td><td colspan="2">=3.00(个)</td><td>3.00(个)</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td></td></tr>
<tr><td>阵地委托管理服务类别</td><td colspan="2">=4.00(类)</td><td>4.00(类)</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td>服务人才数</td><td colspan="2">≥200.00(人)</td><td>221.00(人)</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>人才服务形式多样性</td><td colspan="2">多样</td><td>达成指标</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>人才服务响应及时性</td><td colspan="2">及时</td><td>达成指标</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">效益指标</td><td rowspan="2">社会效益指标</td><td>高层次人才吸引力</td><td colspan="2">提升</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>9.00</td><td></td></tr>
<tr><td>本区人才服务环境</td><td colspan="2">改善</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>9.00</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td>长效管理机制健全性</td><td colspan="2">健全</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td>满意</td><td>服务</td><td>高层次人才满意度</td><td colspan="2">≥90.00(%)</td><td>100.00(%)</td><td>10.00</td><td>9.50</td><td></td></tr>
</table>

度指标	对象满意度指标						
总分					100.00	97.49	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	培训项目						
主管部门	中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位	上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	50.00	50.00	50.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	50.00	50.00	50.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	本项目紧密围绕嘉定区汽车产业发展的实际需求，以嘉定区汽车人才培养为核心，依托行业资源，构建多元化、多层次的人才培养体系，进而制定出一套科学、系统的全年人才培养计划。通过强化技能人才的实践能力与创新能力，提升关键环节的技术水平，全面提升汽车人才的综合素质和创新能力，为嘉定汽车行业转型升级和高质量发展提供有力的人才支撑。			本项目依托上海国际汽车城产业集聚优势，面向汽车行业高素质创新人才、管理精英、国际化人才、高技能人才开展培训。培训内容包含校企协同与技术创新人才培养、汽车行业管理人才培养、汽车产业出海人才培养和高技能人才培养 4 大板块，实际参与人次达 2255 人次，助力了本区高水平人才高地建设与汽车产业高质量发展。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	不超项目预算金额	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	培训次数	=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00	
		培训需求报告数	=1.00(份)	1.00(份)	5.00	5.00	
	质量指标	培训质量	达标	达成指标	10.00	10.00	
		培训需求报告质量达标率	=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
	时效指标	培训需求报告完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		培训组织及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	管理决策支撑度	有效支撑	达成指标	10.00	9.00	
		产业人才能力提升效果	有效提升	达成指标	10.00	9.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	9.00	
满意	服务	服务对象满意度	≥90.00(百分	100.00(百分	10.00	9.50	

度指标	对象满意度指标		比)	比)			
总分					100.00	96.50	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	人才支持类项目						
主管部门	中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位	上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	0.00	4,752.41	4,752.40	10.00	99.99	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	2,137.41	2,137.40	-	99.99	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	2,615.00	2,615.00	-	100.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，坚持实施人才强区战略，深刻把握人才在发展新质生产力中的角色定位，围绕高水平人才高地建设，以深化推进“嘉有港湾”人才服务品牌建设为抓手，提优势、补短板，全力推进高层次人才服务品质提级赋能。			积极做好人才扶持类各项政策落实工作，拨付国家、市级人才计划区配套资金 913.50 万元、高层次创新创业和急需紧缺人才资助补贴 292.4 万元，嘉定区高层次人才生活补贴（分类认定）资金 711.50 万元，高素质人才一事一议生活补贴资金 220 万元，全力推进高层次人才服务品质提级赋能。通过本项目实施，补贴人才数 312 名。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	不超项目预算金额	达成指标	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	补贴人才数	≥300.00(人)	312.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	补贴资金使用合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	补贴发放及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	政策知晓度	≥90.00(百分比)	99.00(百分比)	10.00	9.00	
		本区人才服务环境	有效改善	达成指标	5.00	5.00	
		高层次人才吸引力	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意	服务	高层次人才满意度	≥90.00(百分	100.00(百分	10.00	10.00	

度指标	对象满意度指标		比)	比)			
总分					100.00	99.00	
评分等级	优						