2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	“两新”组织党建工作专项经费		预算单位	中共上海市嘉定区委组织部	
具体实施处(科室)	两新科		是否为经常性项目	经常性项目	
当年预算数(元)	11,346,400		上年预算金额(元)	15,780,900	
预算执行数(元)	11,264,400		预算执行率(%)	99.28%	
项目年度总目标	进一步强化“两新”组织“两个覆盖”，夯实“两新”党建基层基础，提升“两新”党建工作科学化水平，积极发挥“两新”党组织的政治核心和政治引领作用，促进“两新”组织健康发展，更好地服从服务于奋力创造新时代嘉定发展新辉煌的伟大事业。				
自评时间	2020年3月				
绩效等级	优				
主要绩效	2019年，嘉定区“两新”组织党建工作坚持政治引领，提高党的建设质量和水平，建立民营企业党建工作直接联系点指导服务机制，确立20个区级直接联系点，召开重点民营企业党组织负责人座谈会。召开嘉定区召开深化园区党的建设工作会议，建立12个园区“理想湾”党群服务站，有效推动基层党建高质量创新发展。积极培育新兴领域党建品牌，形成《嘉定园区党建工作汇编》。实施分层分类培训，举办首期“两新”组织党员业主延安专题研修班；举办5次“暖课堂”专题讲座。落实书记关爱工程，开展“两新”书记心理关爱系列活动，开设5次专题课程；组织优秀党组织书记代表赴华东疗养院体检。				
主要问题	“两新”组织“两个覆盖”的方式和手段有待丰富。				
改进措施	加强规模以上企业党组织组建力度，做到应建尽建。对已建“两新”党组织，要落实好支部工作条例，突出组织活动经常化。				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理(36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标(34分)	“两新”党组织书记履职		17	17	
	“两新”党组织运转		17	16	
效果目标(15分)	“两新”组织党建工作水平		15	14	
影响力目标(15分)	制度保障		15	15	
合计			100	98	

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	选聘高校毕业生到村任职	预算单位	中共上海市嘉定区委组织部		
具体实施处(科室)	基层科	是否为经常性项目	经常性项目		
当年预算数(元)	1,498,200	上年预算金额(元)	2,437,900		
预算执行数(元)	1,498,200	预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	为美丽乡村建设, 实现全面建设小康社会宏伟目标提供人才支持和组织保证。				
自评时间	2020年3月				
绩效等级	优				
主要绩效	根据中央、市级文件要求, 定期发放大学生村官生活补贴和政府奖励, 组织市级、区级培训、召开各类座谈会议, 组织定期体检, 年中进行年度考核和评价, 制定服务期满村官续聘制度。				
主要问题	年度培训规范化标准化设计有待进一步提高。				
改进措施	进一步加强系统化培训力度, 提升大学生村官综合素质, 在农村培养具有坚定理想信念和奉献精神, 对人民群众有深厚感情的党政干部后备人才, 形成来自基层和生产一线的党政干部培养链。				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	培养合格村官		34	33	
效果目标 (15分)	村官合格		15	15	
影响力目标 (15分)	制度保障		15	14	
合计			100	98	