

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		“两新”组织党建工作专项经费						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部 (汇总)			实施单位			
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	796.35	796.35	775.23	10	97.35%	9.735
		其中：当年财政拨款	796.35	796.35	775.23	—	97.35%	
		上年结转资金				—		
		其他资金				—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	不断深化“两新”组织党建全覆盖、真覆盖，进一步夯实“两新”党建基层基础，提升“两新”党建工作科学化水平，积极发挥“两新”党组织的政治核心和政治引领作用，促进“两新”组织健康发展。				不断深化“两新”组织党建全覆盖、真覆盖，进一步夯实“两新”党建基层基础，提升“两新”党建工作科学化水平，积极发挥“两新”党组织的政治核心和政治引领作用，促进“两新”组织健康发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	专题培训参与人数	>=100人	>=100人	8	8	
			“理想湾”党群服务站 数量	>=6个	>=6个	8	8	
			新建“两新”党组织	>=30个	>=30个	9	9	
		质量指标	党报党刊征订准确率	100%	100%	8	8	
			“两新”党组织建设运 转规范性	规范	规范	9	9	
		时效指标	党建工作经费下拨及时 性	及时	及时	8	8	
		成本指标						
		经济效益指标						

	效益指标	社会效益指标	“理想湾”党群服务站 运转情况	运转良好	运转良好	15	15	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	“两新”组织党建覆盖 率	=100%	=100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意程度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	99.73	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		干部教育培训						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部 (汇总)			实施单位			
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	183.61	183.61	153.61	10	83.66%	8.366
		其中：当年财政拨款	183.61	183.61	153.61	—	83.66%	
		上年结转资金				—		
		其他资金				—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	2021年是新颁布的《干部教育培训工作条例》实施的关键之年，为了全面做好全区干部的教育培训工 作，按照惯例,将继续加大培训力度,深入举办党政负责班、处级轮训班、处级领导班子新成员培训班、中青班、高端合作培训班等各类主体培训班次，进一步增强广大干部理想信念、增强干部贯彻五大发展理念、增强干部履职能力，为培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍提供坚强保障。				2021年是新颁布的《干部教育培训工作条例》实施的关键之年，为了全面做好全区干部的教育培训工 作，按照惯例,将继续加大培训力度,深入举办党政负责班、处级轮训班、处级领导班子新成员培训班、中青班、高端合作培训班等各类主体培训班次，进一步增强广大干部理想信念、增强干部贯彻五大发展理念、增强干部履职能力，为培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍提供坚强保障。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	开展干部培训班次	>=12次	>=12次	12.5	12.5	
		质量指标	干部培训覆盖率	=100%	=100%	12.5	12.5	
			干部考核通过率	=100%	=100%	12.5	12.5	
		时效指标	培训完成及时性	及时	及时	12.5	12.5	
		成本指标						
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	干部履职能力提升效果	有效提升	有效提升	10	10	
			干部纪律性	增强	增强	10	10	
		生态效益指标						

		可持续影响指标	干部培训机制建设情况	完成	完成	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	98.37	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		人才发展资金						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部 (汇总)			实施单位	区委组织部		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	152.00	152.00	111.20	10	73.16%	7.316	
	其中：当年财政拨款	152.00	152.00	111.20	—	73.16%		
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更高的站位、更宽的视野、更实的举措，加快构筑具有国际竞争力的人才制度优势，营造人才加速集聚、脱颖而出的发展环境，努力造就门类齐全、梯次合理、素质优良，充分满足嘉定现在和未来经济社会发展需求的高水平人才队伍，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区，为加快打造“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足”的现代化新型城市提供坚强的人才保障和智力支撑。				围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更高的站位、更宽的视野、更实的举措，加快构筑具有国际竞争力的人才制度优势，营造人才加速集聚、脱颖而出的发展环境，努力造就门类齐全、梯次合理、素质优良，充分满足嘉定现在和未来经济社会发展需求的高水平人才队伍，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区，为加快打造“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足”的现代化新型城市提供坚强的人才保障和智力支撑。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	提供高层次人才服务次数	>=1200人每次		10	10	
			慰问高层次人才数量	>=40人		10	10	
			人才工作平台覆盖率	=100%		10	10	
		质量指标	精英人才活动周参与人数	>100人		10	10	
		时效指标	高层次人才服务响应及时性	及时		10	10	
		成本指标						
		经济效益指标						

绩效指标	效益指标	社会效益指标	海外高层次人才总量	较上年度增加		6	6	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	吸引人才工作机制建设情况	完成		6	6	
			高层次人才服务_	整合区内优质服务资源，提升线上线下人才服务最高效率和最佳体验。		6	6	
			人才工作平台载体建设 -	发挥“嘉定精英人才创新创业活动周”品牌效应，吸引国内外顶尖学术会议、创新创业论坛、高端引智活动在嘉定举办。组织开展科创人才提升计划活动，提升综合素质，助力企业发展。		6	6	
	海外引智工作_		不断深化嘉定人才开放与全球合作		6	6		
	满意度指标	服务对象满意度指标	管理部门满意度	>=90%		2	2	
			高层次人才满意度	>=90%		2	2	
			高层次人才服务-	精准化服务人才的水平进一步提高，得到人才及家属的肯定		2	2	
			人才工作平台载体建设 -	集聚人才智力资源的平台载体更加畅通。人才提升平台更加有效。		2	2	
			海外引智工作-	“五湖四海”引才、“海纳百川”聚才的效果更加显现		2	2	
总分						100	97.32	