

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		培训经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委员会老干部局（汇总）		实施单位		中共上海市嘉定区委员会老干部局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	11.90	11.90	9.56	10.00	80.33	8.03
	其中: 当年财政拨款	11.90	11.90	9.56	-	80.33	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>一、落实新时代党的建设总要求、新时代党的组织路线和区委部署要求，进一步加强离退休干部党的建设。深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为离退休干部党支部建设的重要内容、思想政治工作的首要任务、线上线下学习活动阵地建设的核心主题，继续办好离退休干部党支部书记培训、退休处级干部轮训、老干部读书班等，教育引导老同志坚持从政治上学、从政治上悟，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。结合老同志实际，认真组织开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。</p> <p>二、加强老干部工作部门自身建设，进一步推动老干部工作高质量发展。建设高素质老干部工作队伍。充分运用优质资源，举办老干部工作者知识技能培训和业务讲座。优化完善老干部工作绩效考核机制，开展年中评估，突出重点工作。</p>			<p>(一) 各级领导关心支持区域老干部工作高质量发展。全市老干部工作会议后，区委书记陆方舟专门听取工作汇报，区委常委会、书记办公会专题研究离退休干部党建、老干部学习场地更新等重点工作。市委组织部副部长、老干部局局长王庆洲，区委书记陆方舟共同出席“乐龄申城·多彩我嘉”主题活动，就高质量做好服务凝聚老干部各项工作，持续擦亮“乐龄申城·多彩我嘉”品牌提出要求。市局分管领导分别围绕《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的实施意见》贯彻落实、老干部工作共同体建设、党纪学习教育等，到嘉定调研指导工作。</p> <p>(二) 区四套班子领导带头落实走访通报制度。在春节、新中国成立75周年等重要节点，区四套班子领导分别带队走访离退休干部。围绕区域经济社会发展、机构改革、社会事业、党的建设等专题，区领导牵头召开5场离退休干部通报会，并听取离退休干部意见建议。各委办局、各街镇结合党纪学习教育等工作，及时向离退休干部传达重要会议、文件精神，通报专项工作。</p> <p>(三) 老干部工作领导责任制层层压实。4月召开区委老干部工作领导小组会议暨嘉定区老干部工作会议，区委常委、组织部部长姚卫华对全年老干部工作提出要求。区委组织部部务会、部长办公会定期研究协调工作，每月督办重点项目进展。离退休干部工作统筹协调职能纳入区委党的建设工作领导小组职责，区委老干部局主要领导兼任领导小组办公室副主任。离退休干部党建工作纳入基层党建工作总体规划，列入全区年度党建工作要点，老干部工作指标纳入全区</p>			

		<p>区级机关、街镇绩效考核内容，每季度进行阶段性通报，年底开展考核反馈。</p> <p>丰富“线上”“线下”学习资源配送，打造“在嘉学习”指尖课堂、“按需配送”点单课堂、“就近学习”家门口课堂。围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神和本市《实施意见》，上下半年各举办一次离退休干部党支部书记、党小组长专题培训班，纳入区委党校主体班次。组织老同志收看中组部老干部局、市委老干部局在线报告会 12 场，同步开展集中热学热议活动。</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	离退休干部党建工作培训会次数	≥2.00(次)	3.00(次)	10.00	10.00	
		开展老干部工作者培训班	≥1.00(次)	1.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	离退休干部党建工作培训开展情况	良好	达成指标	20.00	20.00	
	时效指标	老干部工作者培训班开展情况	良好	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	离退休干部党支部建设	提升	达成指标	20.00	20.00	
		老干部工作者业务工作	提升	达成指标	20.00	20.00	
总分					100.00	98.03	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		宣传经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委员会老干部局（汇总）		实施单位		中共上海市嘉定区委员会老干部局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	10.70	10.70	10.50	10.00	98.13	9.81
	其中: 当年财政拨款	10.70	10.70	10.50	-	98.13	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	提升信息化建设服务质效。加强“上海老干部”App 运用推广。提升“离退休干部”“上海老干部”“嘉定老干部”等微信公众号的关注度、覆盖面和互动性，丰富视频号展播内容。做好《嘉定老干部工作》刊物改版。加强区级、市级媒体报送宣传，展示我区离退休干部独特风采。			围绕主责主业，提高宣传质效 截止 10 月底，“嘉定老干部”微信公众号发布信息 297 条，“上海老干部”微信公众号、市局门户网站、学习强国等市级及以上媒体平台录用信息、视频 80 余条，“秋霞圃”博客空间发布博文 380 余篇。围绕学习贯彻《实施意见》、党纪学习教育、“早上海”志愿服务等重点工作内容形成专题报道和系列专稿。在全民数字素养与技能提升月、汽车文化节等重要节点，依托全区“我嘉靓号”政务新媒体矩阵推广工作，同步加强“离退休干部工作”“上海老干部”“嘉定老干部”微信公众号平台宣传推广，区级公众号关注量 2.2 万人。严格落实意识形态责任制，按照“六责联动”机制要求严格落实稿件、视频的审核，确保信息发布的准确性、规范性和安全性。做好《嘉定老干部工作》刊物改版。加强区级、市级媒体报送宣传，展示我区离退休干部独特风采。 截至 10 月底，全区 7653 名离退休干部安装“上海老干部”APP，1853 人录入银发人才库，嘉定板块发布信息 227 条，支部动态（工作动态）发布 1257 条，各单位及老同志及时通过掌上移动平台，分享工作、展示风采。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	嘉定老干部微信公众号每周推送次数	=2.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
		《嘉定老干部工作》每季度印刷	=1.00(本)	1.00(本)	10.00	10.00	
	质量 指标	公众号和《嘉定老干部工作》内容发布情况	丰富	达成指标	20.00	20.00	

	时效指标	公众号和《嘉定老干部工作》推送编印及时性	及时	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	老同志精神文化生活情况	丰富	达成指标	30.00	30.00	
总分					100.00	99.81	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		活动经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委员会老干部局（汇总）		实施单位		中共上海市嘉定区委员会老干部局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	85.17	83.67	83.33	10.00	99.59	9.96
	其中:当年财政拨款	85.17	83.67	83.33	-	99.59	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>一、围绕中心工作和发展大局，进一步发挥离退休干部优势作用。深入开展“学习二十大，红心跟党走，弘扬正能量”主题活动。讲好上海故事”“喜看社会变化，坚定发展信念”“赞颂伟大成就，展望美好未来”“培树先进典型，彰显时代风采”“深化党建品牌，引领创新发展”系列活动，引导带动更多老同志为嘉定经济社会发展增光添彩。不断拓展离退休干部发挥作用领域。积极开展宣讲教化，组织引导老干部讲师团等，深入机关、村居、学校、企业等开展宣讲活动。持续深化“乐龄申城”志愿服务活动，做深做实“G生活”“E行动”，做强离退休干部党建顾问团、“老管家”志愿服务团，积极筹划“Z计划”等志愿服务项目开展。扎实做好关心下一代工作。积极开展“从石库门再出发”主题活动。持续推动“五老”召集人工作，依托党群阵地推进“五老”工作室建设。</p> <p>二、强化思政功能，进一步提高离退休干部生活品质。突出精神文化活动思政属性。组织开展离退休干部书画摄影展、吟诵会等专项活动，展现广大离退休干部的初心底色。坚持党建引领和政治立校，发挥嘉定老干部大学党的工作小组积极作用。优化思政理念，推出思政示范课，探索建立红色文化研学基地。加强老干部兴趣组队的规范化、常态化运行。完善老干部大学系统志愿服务管理机制，培育“阳光啄木鸟”、嘉声影响·二十大报告“e起学”等项目，拓展智者导师项目。共建区域老干部工作共同体。加强区域资源整合、信息互通，持续推进“嘉昆太”“闵嘉青”工作共同体可持续建设。推进区内老干部工作共同体建设，各组成员运用自身资源和优势，常态化开展老干部活动。</p>			<p>年内，区级宣讲团队参与授课 280 次，形成“上赛场的前世今生”等 7 部“嘉乡蝶变·早讲述”视频。组织“银龄智囊汇”团队开展“嘉言献策·早助力”，年内形成意见建议 80 余条，采纳录用 2 条。社区体育设施巡访行动纳入各街镇工作专项，累计开展巡访打卡 830 次，提供各类修缮及意见反馈 30 余条。网络清朗行动中，老同志通过“嘉定网事”提供网上不良信息线索 130 条，通过“上海市互联网违法和不良信息举报中心”提供网上不良信息线索 115 条，参与网上舆情正向引导 4 次。1 名老同志被上海市网信办评为 2023 年度网络清朗空间守护优秀志愿者。进一步做好关心下一代工作。全区 433 个基层关工组织设立“五老”召集人，建立“五老”工作室 122 个，沈启华示范工作室被中国关工委评选为全国“五老”工作室优秀案例。每季度召开街镇关工委工作者例会，全区各级关工组织开展形式多样的学习交流 150 余场次。开展“读书”“宣讲”“寻访”“观影”“实践”“征文”6 项暑期活动共 3500 余场次，受众近 4.5 万人次。评选“我眼中的城市温度”区级青少年优秀征文 71 篇，推荐 12 篇报市关工委。举办“小博士”知识竞赛，6 支队伍参与线下比拼，2000 余名学生在线上开展党史知识竞答。举办“童声叙家风 银辉耀嘉境”《听囡囡讲故事》（第六季）家风家教专场活动。举办“七十五载峥嵘岁月稠”庆祝嘉定解放 75 周年主题活动。举办“翰墨光影 雅颂祖国”——庆祝新中国成立 75 周年主题书画摄影展，向祖国 75 岁华诞献礼。</p> <p>梳理区域内 60 余个点位，形成 14 条研学（“三</p>			

				<p>看” ) 线路。分批组织开展专题研学。推出“多彩我嘉·五色课程”，组织开展主题活动 24 场次。组建嘉定老干部合唱团，努力打造合唱、摄影两支“样板”组队。以党的二十届三中全会精神学习为开学第一课，定期召开老干部大学党的工作小组会议和教师、班长座谈会。采用“线上教学+线下辅导”教学模式，开设政治理论、书法、手机、声乐、钢琴、朗诵、舞蹈等 11 门课程，每月定期开展钢琴志愿培训及合唱培训。开展耆乐书画廊、琴韵天使志愿服务，项目启动至今累计进行集中性志愿服务活动 100 余次，受益人数达 4.8 万余人次，区老干部大学志愿服务队连续三年被评为“市老干部大学系统优秀志愿服务中队”。以“琴韵天使”志愿项目为素材制作报送的《“音”为爱》短视频，获评市老干部大学“我与祖国共成长——我心目中的最美老年学员”主题短视频一等奖。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	开展老干部宣讲活动次数	≥10.00(次)	280.00(次)	5.00	5.00	
		常态化开展志愿服务项目数	≥2.00(个)	8.00(个)	5.00	5.00	
		老干部大学开设课程数量	≥8.00(门)	11.00(门)	5.00	5.00	
		关工委开展各类青少年活动次数	≥4.00(次)	16.00(次)	5.00	5.00	
		组织老干部红色文化研学活动次数	≥4.00(次)	4.00(次)	5.00	5.00	
	质量指标	老干部宣讲活动开展情况	良好	达成指标	5.00	5.00	
		志愿服务项目开展情况	良好	达成指标	5.00	5.00	
		老干部大学课程师资情况	稳定	达成指标	5.00	5.00	
		各类青少年活动开展情况	良好	达成指标	5.00	5.00	
		老干部红色文化研学活动开展情况	良好	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	各志愿服务项目开展及时性	按需及时开展	达成指标	5.00	5.00	
		各类活动开展及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
老干部大学课程按时授课		按时授课	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	发挥老干部政治优势讲好中国故事	社会反响良好	达成指标	5.00	5.00	
		老同志精神文化生活情况	丰富	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	满意	达成指标	15.00	15.00	
总分					100.00	99.96	
评分等级	优						



# 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	离休人员经费						
主管部门	中共上海市嘉定区委员会老干部局（汇总）			实施单位	中共上海市嘉定区委员会老干部局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	225.28	182.02	150.02	10.00	82.41	8.24
	其中: 当年财政拨款	200.55	159.93	136.78	-	85.52	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	24.73	22.09	13.24	-	59.93	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>1、抓紧做好离休干部各项政策待遇落实工作。贯彻落实好有关离休干部生活待遇各项政策，全力推进第三批解放战争时期参加革命工作的离休干部参照单项副局级医疗待遇工作。扎实做好离休干部方便就医、新冠疫苗接种工作，深化离休干部方便出行服务。2、建立健全“一人一策”工作机制。结合工作实际，建立健全离休干部“一人一策”工作机制，着力实现全覆盖。精准掌握老同志情况，细致入微帮助老同志解决日常照料、医疗护理、紧急救助、精神慰藉等迫切需求，不断提升老同志的幸福感获得感安全感。持续开展重要节点和常态化走访慰问老同志工作。加大对易地安置和异地居住离休干部关心力度。3、做优做实离休干部综合服务。主动对接社会化养老服务体系，加强区助老职能部门的联动协作，用足用好涉老惠老政策，统筹利用政府公共服务、购买服务、志愿服务等方式，持续推进“耆乐嘉境暖心行动”，扎实开展离休干部养老咨询服务，丰富各级各类养老服务包。着力研究解决服务保障工作中存在的突出问题，继续做好对新冠病毒感染实施“乙类乙管”后老同志疫情防护的服务工作，加大对空巢、独居、失能、身患重病等特殊困难离退休干部的帮扶力度。</p>			<p>(一) 落实政策到位，服务保障有精度 一是不折不扣落实各项待遇。完成提高离休干部护理费标准专项工作，做好离休干部节日慰问费、休养费、离休干部无工作遗属生活困难补助标准调整和高龄倾斜增资等工作。划拨企业离休干部补贴费补差 65 万余元。积极协调离休干部、干保医院和管理单位，完成 2024 年离休干部干保体检工作，落实局级离退休干部相关待遇。二是用心用情传递日常关怀。区四套班子领导在重大节日和重要节点带队走访慰问离退休干部。老干部局领导班子全年带队上门走访慰问离退休干部 150 余人次，走访慰问住院离休干部 80 余人次，慰问离退休干部遗属 22 人次，老干部生日慰问 96 人次，百岁离休干部祝寿 2 人。</p> <p>(二) 精细管理到位，服务保障有温度 一是用“绣花”功夫推进“一人一策”。持续完善离休干部“一人一策”工作运行机制，每月更新各单位、各街镇上报记录表，准确掌握老同志实际需求，帮助老同志解决个性化问题，不断提升老同志的幸福感获得感安全感。 二是借社会力量推进助老实事。通过政府购买服务等方式解决离休干部急难愁盼问题。为 40 名离休干部提供助餐蔬菜配送 960 余次，为 56 名离休干部发放每人每年 1500 元标准的牛奶券，为 35 名居家离休干部提供“一键通”应急呼叫服务项目，为 25 名独居、纯老离休干部家庭提供家政上门服务项目。 三是建联动机制做好动态服务。及时落实社区离休干部高龄养老经费、居家养老补贴等各项经费发放工作。为老同志提供水电煤安全大检查、空调清洗服</p>			

				<p>务、应急维抢修特约等服务。</p> <p>(三) 整合资源到位, 服务保障有厚度</p> <p>一是探索建立共享平台。区委老干部局与区卫健委、区医保局、新嘉商投及瑞金医院北部院区等医疗机构携手, 成立嘉定区老干部医疗服务共同体, 建立工作交流协商机制, 为进一步提升老干部精准化、个性化医疗服务, 让广大老同志在家门口享受便捷、优质的医疗资源提供平台。</p> <p>二是推出综合服务项目。推进“关爱有嘉 健康同行”项目, 紧紧围绕老同志居家养老、方便就医、健康养生和心理慰藉等各方面需求, 根据四季节气变化, 推出养生讲座、中医体验、健康咨询、膏方养生、志愿服务、文体活动等6项服务。</p> <p>三是提升就医问诊体验。瑞金北院进一步完善干保就医服务, 畅通老同志预约挂号、就诊绿色通道。区中心医院定期开设专家门诊, 优化局级离退休干部就诊流程。区迎园医院探索拓展老干部护理病房安宁疗护职能, 并进一步加大向社区离退休干部开放力度。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	为离休干部订牛奶人数	>48.00(人)	56.00(人)	5.00	5.00	
		每月享受蔬菜配送离休干部人数	>35.00(人)	40.00(人)	5.00	5.00	
		各类慰问费及补贴按规定发放覆盖至离休干部比例	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量指标	离休干部订牛奶补贴发放合规性	符合政策标准	达成指标	5.00	5.00	
		每月蔬菜配送质量	良好	达成指标	5.00	5.00	
		各类慰问费及补贴发放合规性	符合政策标准	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	为离休干部订牛奶及时性	2月底前	达成指标	5.00	5.00	
		蔬菜配送及时性	每月一次	达成指标	5.00	5.00	
		各类慰问费及补贴发放及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	提高离休干部生活水平	提高	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	各类慰问费及补贴发放持续性	每年发放	达成指标	10.00	10.00	
		掌握离休干部情况长效机制	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度	离休干部满意度	满意	达成指标	15.00	15.00	

	标					
总分				100.00	98.24	
评分等级	优					

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	其他专项工作经费						
主管部门	中共上海市嘉定区委员会老干部局（汇总）			实施单位	中共上海市嘉定区委员会老干部局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	214.32	215.82	210.48	10.00	97.52	9.75
	其中: 当年财政拨款	214.32	215.82	210.48	-	97.52	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	落实新时代党的建设总要求、新时代党的组织路线和区委部署要求，进一步加强离退休干部党的建设。规范离退休干部党组织建设。选优配强离退休干部党支部书记、副书记和委员，落实相关经费和保障措施，加强离退休干部党组织骨干队伍培训。做优做实退休干部综合服务。做好退休干部的各类慰问补贴、老干部大学教师讲课费及关工委老同志补贴发放工作。			一是全覆盖推进党纪教育。注重对标对表，结合全区党纪学习教育总体部署，制订离退休干部党员专项学习教育方案，将学纪、知纪、明纪、守纪作为离退休干部党支部“三会一课”、主题党日第一议题；注重关键环节，发挥支部班子成员、志愿服务团队骨干领学促学和示范带动作用，确保学习教育层层递进；注重系统推进，支部各自开展“六个一”行动（一场主题学习、一次专题辅导、一堂微党课分享、一次家风家训征集、一次警示教育、一次对照检查），通过原原本本学习、结合案例感悟、联系实际践行，教育引导老同志自觉用党规党纪校正思想和行动。 二是立体式开展思政学习。丰富“线上”“线下”学习资源配送，打造“在嘉学习”指尖课堂、“按需配送”点单课堂、“就近学习”家门口课堂。围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神和本市《实施意见》，上下半年各举办一次离退休干部党支部书记、党小组长专题培训班，纳入区委党校主体班次。组织老同志收看中组部老干部局、市委老干部局在线报告会 12 场，同步开展集中热学热议活动。 三是常态化加强跟踪问效。老干部党建顾问团带头先学、深学，通过读书班、座谈会等形式对《实施意见》和年度离退休干部党建工作重点进行集体研讨，并探索柔性管理服务模式，深入离退休干部党支部及各类基层学习阵地开展调研指导，帮助离退休干部党组织不断完善日常学习教育，同步收集一线工作动态和老同志意见建议，不断推动离退休干部党建工作优化提质。 落实全区 53 位离退休干部党支部书记、26 位副书			

				记、86位委员履职情况报备和工作补贴发放。各单位按照“一支部一储备”工作要求，筑好后备骨干“蓄水池”，积极推动破解支部班子选配难问题，目前形成支部班子后备骨干42人，平均年龄63岁，年内集中开展退休干部党组织后备骨干新发展理念读书班。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	离退休干部党支部班子工作补贴人数	>150.00(人)	165.00(人)	10.00	10.00	
		老干部大学讲课费发放人数	≥8.00(人)	10.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	离退休干部党支部班子工作补贴发放合规性	符合政策标准	达成指标	20.00	20.00	
	时效指标	各类慰问补贴发放及时性	及时	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	可持续影响指标	各类慰问补贴发放持续性	每年发放	达成指标	30.00	30.00	
总分					100.00	99.75	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		其他社会保障类					
主管部门		中共上海市嘉定区委员会老干部局（汇总）		实施单位		中共上海市嘉定区委员会老干部局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	3.70	4.08	4.08	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	3.70	4.08	4.08	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按照区人社局《关于对本区征地养老人员发放 2023 年一次性节日补助费的通知》（嘉人社发〔2022〕80 号）和《关于 2022 年调整本区征地养老人员生活费的通知》（嘉人社规〔2022〕3 号），文件精神，用于支付本单位 1 名征地养老人员经费。			按照区人社局《关于对本区征地养老人员发放 2023 年一次性节日补助费的通知》（嘉人社发〔2022〕80 号）和《关于 2022 年调整本区征地养老人员生活费的通知》（嘉人社规〔2022〕3 号），文件精神，用于支付本单位 1 名征地养老人员经费。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	发放经费人数	=1.00(人)	1.00(人)	20.00	20.00	
	质量 指标	发放经费合规性	符合政策标准	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	可持 续影 响指 标	经费发放持续性	每年发放	达成指标	40.00	40.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					