

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		优秀人才住房补贴						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和 社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人才 服务中心		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	55750000.00	47480000.00	46,865,642	10	98.71%	9.87
		其中：当年财政拨款	55750000	47480000	46865642	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据文件精神，对符合单位、个人条件的各类人才给予购房补贴、租房补贴、创客客栈补贴；对符合补贴条件的人才公寓管理和运营机构给予一定的人才公寓补贴。鼓励嘉定区域范围内的企业、科研院所、高校的优秀青年骨干立足嘉定创业发展，为嘉定经济社会发展多做贡献，营造爱才、敬才的人才发展生态环境。				根据文件精神，优秀人才购房货币化补贴实际发放人数79名、发放补贴2550万元；优秀人才租房补贴实际发放人次3384名、发放补贴1245.5342万元；区级人才公寓1810套，发放补贴809.31万元。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	优秀人才租房补贴	计划额度800个	3384名	10	10	
			优秀人才购房货币化补 贴	计划额度100个	79名	10	8	申请发放人员较少 ；及时做好通知及 解释工作
			人才公寓补贴	计划补贴区级、街 镇1500余套及 市场化人才公寓	1810套	10	10	
		质量指标	补贴标准执行的准确性	=100%	100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	5	5	
		成本指标	成本节约情况	购房补贴45万元、55万元、60万元、70万元；租房补贴800元/月或1200元/月；人才公寓补贴每套500元/月、600元/月或700元/月；	未超过标准	5	5	

				创客客栈补贴累计 金额不超1万元				
效益指标	社会效益指标	嘉定人才发展氛围	较好	较好	5	5		
		人才吸引情况	提升	提升	5	5		
		人才稳定性	人员流动小	人员流动小	5	5		
	可持续影响指标	信息共享的及时性	及时	及时	10	10		
		退出机制建立情况	建立健全	建立健全	5	5		
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	> =90%	90%	10	10	
总分					100	97.87		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		优秀大学毕业生储备干部招录 经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社 会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人才 服务中心		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	850000.00	1250000.00	1,249,406.97	10	99.96%	10
		其中：当年财政拨款	850000	1250000	1249406.97	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	配合区委组织部完成优秀大学毕业生储备干部招录工作，面向部分重点高校挑选一定数量有培养前途的应届大学毕业生到本区区级或街镇党政机关实践锻炼，有计划地加强针对性培养和跟踪管理，按照人岗相适的原则，逐步充实到各级各类岗位，更好地为嘉定经济社会发展提供源源不断的党政人才支撑。				第五批优秀大学毕业生储备干部共选拔了55人，其中选调生共7人。提升了嘉定区干部储备人才的整体质量，改善了区内党政人才储备，为嘉定区经济以及社会发展持续助力。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	招录人数	=40人	55人	20	20	
		质量指标	招录人员质量达标率	达到组织部要求	达到组织部要求	10	10	
		时效指标	招录工作及时完成	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本节约情况	未超项目预算	未超项目预算	10	10	
	效益指标	社会效益指标	吸引优秀毕业生来嘉就 业	吸引	吸引	10	10	
			储备干部人才支撑度	提升	提升	10	10	
			各级各类岗位匹配度	增强	增强	5	5	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	5	5	

	满意度指标	服务对象满意度指标	招聘单位满意度	>=90%	95%	10	10	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		优秀大学毕业生储备干部薪酬 经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社 会保障局（ 汇总 ）			实施单位	上海市嘉定区人才 服务中心		
项目资金 （ 元 ）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	5500000.00	1857000.00	1,848,295.6	10	99.54%	9.95
		其中：当年财政拨款	5500000	1857000	1848295.6	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按照方案为101名优秀大学毕业生发放薪酬补贴，逐步 充实到各级各类岗位，更好地为嘉定经济社会发展提供源 源不断的党政人才支撑。				实际发放85名优秀大学毕业生薪酬补贴，逐 步充实到各级各类岗位，			
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	薪酬补贴及发放人数	=101人	82人	15	12.2	共有19名为区选 调生，根据组织部 相关要求，选调生 薪酬补贴由组织部 发放，故产生人数 减少。
		质量指标	薪酬及补贴发放准确性	符合相关标准	符合相关标准	15	15	
		时效指标	薪酬及补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本节约情况	未超项目预算	未超项目预算	10	10	
	效益指标	社会效益指标	储备计划人员保障情况	有效保障	有效保障	10	10	
			各级各类岗位匹配性	匹配	匹配	10	10	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	储备计划人员满意度	>=90%	95%	10	10	

总分						100	97.15	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		招聘费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人才服务中心		
项目资金（元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	500000.00	250000.00	245,300	10	98.12%	9.81
		其中：当年财政拨款	500000	250000	245300	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为服务嘉定新城建设，储备更多的优秀人才，2022年计划分批组织区内单位赴南京、西安、合肥、重庆、武汉、厦门等地各高校参加校园招聘会，以吸引更多优秀的高校毕业生来嘉定工作。				受疫情影响，无法组织区内单位赴外省市高校参加校园招聘会，因此嘉定区人才服务中心配合嘉定新城建设，推出7批次“才聚嘉定 筑梦新城”网络招聘，活动覆盖长三角40余所高校，帮助区内重点产业用人单位通过云端走进校园招才引智。累计参与单位1680家，发布职位总数4429份，提供岗位26347个。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参与招聘单位数	>=25家	1680家	10	10	
		质量指标	组织招聘工作质量达标率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	及时发布招聘公告	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本节约情况	未超项目预算	未超项目预算	10	10	
	效益指标	社会效益指标	吸引外省市高校毕业生来嘉就业	吸引	吸引	10	10	
			储备人才多样性	人才多样化	人才多样化	10	10	
			储备人才覆盖面	涉及多个省市	涉及多个省市	5	5	

		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位满意度	>=90%	90%	10	10	
总分						100	99.81	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		居住证、档案及人才落户管理 经费						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社 会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人才 服务中心		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	160000.00	160000.00	153,875.84	10	96.18%	9.62
		其中：当年财政拨款	160000	160000	153875.84	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为办理居住证积分、居转户、人才引进、档案等业务的客户提供优质服务，及为了进一步加大群众关注度高的居住证积分、人才引进等中心内部政策的宣传，尽可能让更多的服务对象了解嘉定乃至上海的海纳百川的人才政策。				为办理居住证积分、居转户、人才引进、档案等业务的客户提供优质服务，2022年中心共印刷档案袋、机要袋等2.5万个；为应对疫情，居住证积分业务以线上办理为主，将收到的居住证积分电子材料下载打印后进行审核受理、审批及归档，2022年共采购硒鼓240个。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	宣传印刷工作完成率	=100%	100%	10	10	
			日常办公计划完成率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	各项工作完成指标达标率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	各项工作完成及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本节约情况	未超项目预算	未超项目预算	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才服务保障情况	有效保障	有效保障	10	10	
			上级部门考核情况	>=90%	90%	10	10	

		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=90%	90%	10	10	
总分						100	99.62	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		常设招聘会补贴						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人才服务中心		
项目资金（元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1500000.00	800000.00	800,000	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	1500000	800000	800000	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
	预期目标				实际完成情况			
年度总体目标	按照嘉定打造“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足”的现代化新型城市的发展要求，嘉定人才服务中心积极配合区委、区政府为嘉定经济社会发展提供坚强的人才后备保障，采取政府购买服务的方式举办招聘会，积极促进各类人才来嘉定工作。				2022年度共计开展44场招聘会，累计参与单位1236家，提供岗位16374个，努力打造成为市民身边触手可及、全年无休的招聘服务平台。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	招聘会场次数	>=36场	44场	10	10	
			招聘会参会单位数	>=2000家	1236家	10	6	偏差原因：受疫情影响，参与招聘会单位数减少。改进措施：加大宣传力度，吸引更多单位参与招聘会。
		质量指标	招聘程序规范化	规范	规范	10	10	
		时效指标	招聘信息发布及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本节约情况	未超项目预算	未超项目预算	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提供就业岗位	>=30000个	16372个	10	5	偏差原因：受疫情影响，参与招聘会单位数减少，提供的就业岗位减少。改进措施：加大宣传力度，吸引更多单位参与招聘会，提供更多就业岗位。
			人才吸引力	提升	提升	10	10	

			岗位匹配性	匹配	匹配	5	5	
			可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	5	5
	满意度指标	服务对象满意度指标	招聘单位满意度	>=90%	90%	10	10	
总分						100	91	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		大学生社会实践基地实习补贴						
主管部门		上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人才服务中心		
项目资金（元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	700000.00	700000.00	674,718.08	10	96.39%	9.64
		其中：当年财政拨款	700000	700000	674718.08	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
	预期目标				实际完成情况			
	年度总体目标2022年嘉定区大学生实践基地工作将进一步服务嘉定新城建设，加大力度吸引符合嘉定区产业发展导向的企业加入到大学生实践基地中，为大学生参与实习提供更多的机会，为区内企业的发展提供有力的人才保障和智力支撑。				为集聚和培养优秀人才，实现提高大学生综合素质与促进本区经济社会发展的双赢效果，嘉定区人才服务中心加大力度吸引符合嘉定区产业发展导向的企业加入到大学生实践基地中，今年共计有35家本区机关事业单位、园区及企业评定成为2022年度大学生实践基地成员，其中19家园区及企业递交了本年度实习补贴申请材料。根据实习工作成果及区级财政情况，最后区人才中心共计向15家园区及企业发放大学生实习补贴674718.08元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴单位数	>=20家	15家	10	7.5	偏差原因：受疫情影响，部分单位未招到实习生或招到的实习生学历层次不符合补贴发放规定。改进措施：结合区人才中心的相关招聘项目，帮助单位招到高层次实习生。
		质量指标	发放补贴准确率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	按时发放补贴	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本节约情况	补贴费不超过每月700元/人，补贴月数每年不超过六个月/人	未超过标准	10	10	
			实习生留用率	>=20%	40%	10	10	
								偏差原因：随着大学生实践基地项目

	效益指标	社会效益指标	老成员单位占比数	>=70%	51%	5	3	知晓度的提高，越来越多的园区及企业参与到了项目中来，新成员单位比例逐步增大。改进措施：对表现优秀的实践基地成员单位，优先认定其新一年度实践基地成员资格。
			大学生实习机会	增加	增加	10	10	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位满意度	>=90%	90%	5	5	
			实习生满意度	>=90%	90%	5	5	
	总分						100	95.14