

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称			活动经费						
主管部门			中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	208.00	187.72	187.41	10.00	99.83	9.98
			其中：当年财政拨款	208.00	187.72	187.41	-	99.83	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	对上落实好市党建服务中心的工作要求，对下指导基层中心（站点）加强体系功能建设，横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线，整合党建资源、群团资源和驻区单位资源，开展各类党群活动，并为基层单位开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等，宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。				对上落实好市党建服务中心的工作要求，对下指导基层中心(站点)加强体系功能建设，横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线，整合党建资源、群团资源和驻区单位资源,开展各类觉群活动，并为基层单立开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等，宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	党群活动计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	党群活动形式多样性		多样	达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	项目完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	洪德楼运营保障服务质量		考核合格	达成指标	20.00	20.00		
	可持 续影 响指 标	洪德楼入驻方运营分析机制		健全	达成指标	20.00	20.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意	洪德楼服务对象满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	20.00	20.00		

	度指标						
总分					100.00	99.98	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		宣传经费						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位		中共上海市嘉定区委组织部	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	14.04	12.63	12.52	10.00	99.12	9.91
		其中：当年财政拨款	14.04	12.63	12.52	—	99.12	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	对上落实好市党建服务中心的工作要求，对下指导基层中心（站点）加强体系功能建设，横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线，整合党建资源、群团资源和驻区单位资源，开展各类党群活动，并为基层单位开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等，宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。				对上落实好市党建服务中心的工作要求，对下指导基层中心(站点)加强体系功能建设，横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线，整合党建资源、群团资源和驻区单位资源，开展各类党群活动，并为基层单位开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等，宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	党群活动计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量 指标	党群活动形式多样性		多样	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	社会 效益 指标	洪德楼运营保障服务质量		考核合格	达成指标	40.00	40.00	
总分						100.00	99.91	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		对口扶贫支援类						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位		中共上海市嘉定区委组织部	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	227.96	165.21	163.56	10.00	99.00	9.90
		其中：当年财政拨款	227.96	165.21	163.56	-	99.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	牵头协调好服务网络成员单位，明确各成员单位的工作职责，服务内容，开展对援边驻外干部及家属的服务；根据上级关于做好援边驻外工作有关规定，做好重大节日家访、每年干部携家属体检疗休养等做好干部及其家属的关心关爱工作。				牵头协调好服务网络成员单位，明确各成员单位的工作职责，服务内容，开展对援边驻外干部及家属的服务;根据上级关于做好援边驻外工作有关规定，做好重大节日家访、每年干部携家属体检疗休养等做好干部及其家属的关心关爱工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	保障援边驻外干部人数		=25.00(人)	25.00(人)	10.00	10.00	
		每年慰问次数		=2.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
	质量 指标	援边驻外干部慰问覆盖率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	援边及驻外干部服务响应及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	援边及驻外干部保障效果		有效保障	达成指标	20.00	20.00	
	可持 续影 响指 标	援边及驻外干部服务机制建设情况		完成	达成指标	20.00	20.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	援边及驻外干部满意度		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.90	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		培训经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	299.90	300.93	267.67	10.00	88.94	8.89
	其中：当年财政拨款	299.90	300.93	267.67	-	88.94	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	2024 年是深入贯彻中央、市、区干部教育培训新一轮五年规划的开局之年，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,拟继续加大干部教育培训力度,持续提高教育培训工作质量，深入举办党政正职班、处级领导班子成员和领导干部进修班等主体培训班次以及法治嘉定建设等各类专题班次，进一步增强广大干部理想信念、增强干部专业化能力和履职能力，为培养造就一支高素质专业化干部队伍提供坚强保障。			2024 年是深入贯彻中央、市、区干部教育培训新一轮五年规划的开局之年，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,拟继续加大干部教育培训力度,持续提高教育培训工作质量深入举办党政正职班、处级领导班子成员和领导干部进修班等主体培训班次以及法治嘉定建设等各类专题班次，进一步增强广大干部理想信念、增强干部专业化能力和履职能力，为培养造就一支高素质专业化干部队伍提供坚强保障，			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	处级领导班子成员和领导干部进修班费用控制情况	≤143.00(万元)	143.00(万元)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	开展干部培训班次	≥12.00(次)	12.00(次)	10.00	10.00	
	质量 指标	干部培训覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		干部考核通过率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	培训完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	干部履职能力提升效果	有效提升	达成指标	10.00	10.00	
		干部纪律性	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	干部培训机制建设情况	完成	达成指标	10.00	10.00	
满意	服务	可持续影响指标	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

度指 标	对象 满意 度指 标						
总分					100.00	98.89	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		其他专项工作经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	1,465.28	1,386.73	1,250.05	10.00	90.14	9.01
	其中：当年财政拨款	1,460.96	1,153.35	1,037.89	-	89.98	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	4.32	233.38	212.16	-	90.90	-
年度	预期目标			实际完成情况			
总体目标	（1）嘉定新城“融合型党建”引领效应不断深化，基层党组织书记、党务工作者和后备干部的履职能力和工作水平得到提高，基层党组织的引领力、战斗力、凝聚力得到提升，党员先锋模范作用进一步发挥。（2）根据嘉定区党代表履职工作制度要求，组织各级代表开展民生实事项目全过程民主评议工作、代表述职评议、代表联系党员群众、代表工作室规范化建设等活动，在各镇分别组织开展党代会常任制工作，进一步发挥各级代表“四个参与”的积极作用。（3）着力加强 50 人以上非公企业、30 人以上社会组织的党组织组建力度，确保应建必建、应建尽建。完成“两新”党组织换届选举工作，进一步强化“两新”党组织标准化、规范化建设。深化产业集群“理想湾”党群服务阵地建设。抓实“两新”专职党群工作者专业化队伍建设。推动产业集群党建共同体高质量发展。（4）加快培养后备干部和年轻干部，加快建设一支政治上强、善于领导科学发展、堪当历史重任的高素质后备干部队伍；切实加强干部选拔任用工作监督，营造民主、规范，公开、公平、公正的干部选拔任用工作氛围；加强干部日常监督管理，促进领导干部讲规矩、守纪律，促使干部心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，提升嘉定干部队伍整体形象。（5）区委区政府历来高度关心广大干部身心健康,通过建立干部生病探望慰问制度、外省市干部来嘉挂职关爱制度、领导干部体检制度、领导干部体锻制度等，为广大干部创造良好的工作环境。（6）围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更大气魄、更宽视野、更强力度，加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，着力引进培育一批符合嘉定现代化新型城			(1)嘉定新城"融合型党建"引领效应不断深化，基层党组织书记、党务工作者和后备干部的履职能力和工作水平得到提高，基层党组织的引领力、战斗力、凝聚力得到提升，党员先锋模范作用进一步发挥。(2)根据嘉定区党代表居职工作制度要求，组织各级代表开展民生实事项目全过程民主评议工作、代表述职评议、代表联系党员群众、代表工作室规范化建设等活动，在各镇分别组织开展党代会常任制工作，进步发挥各级代表“四个参与”的积极作用。(3)着力加强 50 人以上非公企业、30 人以上社会组织的党组织组建力度，确保应建必建、应建尽建。完成“两新”党组织换届选举工作，进一步强化"两新"党组织标准化、规范化建设。深化产业集群“理想湾”党群服务阵地建设。抓实"两新"专职党群工作者专业化队伍建设。推动产业集群党建共同体高质量发展。(4)加快培养后备干部和年轻干部，加快建设一支政治上强、善于领导科学发展、堪当历史重任的高素质后备干部队伍;切实加强干部选拔任用工作监督，营造民主、规范，公开、公平、公正的干部选拔任用工作氛围;加强 T 部日常监督管理，促进领导干部讲规矩、守纪律，促使干部心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，提升嘉定干部队伍整体形象。(5)区委区政府历来高度关心广大干部身心健康通过建立干部生病探望剧问制度、外省市干部来嘉挂职关爱制度、领导干部体检制度、领导干部体锻制度等，为广大干部创造良好的工作环境。(6)围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更大气魄、更宽视野更强力度，加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，着力引进培育一批符合嘉定现代			

	市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才，厚植嘉定人才优势，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区。（7）完成本年度公务员招录工作，落实公务员面试组织工作，确保本区公务员招录顺利实施。（8）完成本年度科级轮岗工作，落实轮岗笔试、面试组织工作，确保本区科级轮岗顺利实施。（9）按照《中国共产党党员教育工作条例》要求，为党员教育提供服务。（10）嘉定地方党史资料征集、抢救、保护、整理等工作；编写出版《新时代非凡十年的嘉定答卷》。			化新型城市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才，厚植嘉定人才优势，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区。(7)完成本年度公务员招录工作，落实公务员面试组织工作，确保本区公务员招录顺利实施。(8)完成本年度科级轮岗工作，落实轮岗笔试、面试组织工作，确保本区科级轮岗顺利实施。(9)按照《中国共产党党员教育工作条例》要求，为党员教育提供服务。(10)嘉定地方党史资料征集、抢救、保护、整理等工作;编写出版《新时代非凡十年的嘉定答卷》。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	常态化结对帮扶村居党组织数	≥400.00(个)	400.00(个)	1.00	1.00		
		“90后”村居年轻干部储备数	=350.00(人)	350.00(人)	1.00	1.00		
		基层党组织书记培训班举办数	=9.00(次)	9.00(次)	1.00	1.00		
		群众自治组织党建工作覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
		软弱涣散村居党组织排查数量	=350.00(个)	350.00(个)	1.00	1.00		
		党代表履职经费拨付人数	=390.00(人)	390.00(人)	1.00	1.00		
		新建“理想湾”党群服务站数量	≥5.00(个)	5.00(个)	1.00	1.00		
		新建“两新”党组织数量	≥35.00(个)	35.00(个)	1.00	1.00		
		提供高层次人才服务次数	≥1200.00(人次)	1200.00(人次)	1.00	1.00		
		精英人才活动周参与人数	≥400.00(人)	400.00(人)	1.00	1.00		
		人才工作平台覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
		轮岗面试场数	=1.00(场)	1.00(场)	1.00	1.00		
		轮岗交流人数	=15.00(人)	15.00(人)	1.00	1.00		
		嘉定地方党史编制工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
		远教站点党员学习比率	≥80.00(%)	80.00(%)	1.00	1.00		
		总支以上单位远教站点安装比率	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00		
		质量指标	优秀村居党组织带头人比例	≥15.00(%)	15.00(%)	2.00	2.00	
			党群服务站建设质量	100%达标	达成指标	2.00	2.00	
	高层次人才服务内容丰富性		丰富	达成指标	2.00	2.00		
	公务员面试规范性		规范	达成指标	1.00	1.00		
	轮岗笔试面试规范性		规范	达成指标	1.00	1.00		
	嘉定地方党史编制准确率		=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
	学习课件资源丰富性		丰富	达成指标	1.00	1.00		
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	1.00	1.00		
效益指标	社会效益指标	党组织政治能力和组织能力	有效提升	达成指标	1.00	1.00		
		村居后备干部履职能力	有效提升	达成指标	1.00	1.00		
		党代表履职保障效果	有效保障	达成指标	2.00	2.00		
		党代表述职评议工作参与度	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00		

		党代表联系党员群众覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		党代表调研工作参与度	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		党支部组织力	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
		党员纪律性	增强	达成指标	2.00	2.00	
		党群工作者能力提升效果	显著	达成指标	2.00	2.00	
		“理想湾”运转情况	运转良好	达成指标	2.00	2.00	
		产业集群党建共同体	有效运行	达成指标	2.00	2.00	
		“两新”党组织建设规范性	规范	达成指标	2.00	2.00	
		人才综合素质提升效果	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
		（归国的）海外高层次人才总量	较上年度增加	达成指标	2.00	2.00	
		本区人才服务环境	有效改善	达成指标	2.00	2.00	
		人才（对本区的）归属感	提升	达成指标	2.00	2.00	
		公务员招录保障效果	有效保障	达成指标	2.00	2.00	
		轮岗保障效果	有效保障	达成指标	2.00	2.00	
		党群工作成果知晓率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		基层党建工作支持效果	有效支持	达成指标	2.00	2.00	
		地方党史知晓率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		先进典型案例知晓率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		党员思想素质提升效果	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
	可持续影响指标	基层党建述职评议考核机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		软弱涣散党组织排查整顿推进机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		党建引领工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		党代表履职机制建设情况	完成	达成指标	1.00	1.00	
		两新党组织覆盖水平	提高	达成指标	1.00	1.00	
		领导干部个人有关事项填报核查工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		年轻干部挂职锻炼工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		优秀大学毕业生储备计划录用人员工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		外省市干部挂职关爱机制建设情况	完成	达成指标	1.00	1.00	
		吸引人才工作机制建设情况	完成	达成指标	1.00	1.00	
		公务员面试工作机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		面试考官培训机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		轮岗工作机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		党员教育机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		对嘉定党史的研究程度	持续深入	达成指标	1.00	1.00	
满意度指	服务对象	管理部门满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00	
		党代表履职机制建设情况	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00	

标	满意 度指	高层次人才满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00	
		党员满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
总分					100.00	99.01	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		会议费					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	12.84	6.05	4.63	10.00	76.52	7.65
	其中：当年财政拨款	12.84	6.05	4.63	-	76.52	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	做好后备干部和年轻干部的培养使用；根据《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法（试行）》要求，每年年底开展区委“一报告两评议”，切实加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度；通过干部监督工作联席会议及聘请干部工作特邀监督员的方式，不断拓宽监督渠道，沟通监督信息，及时掌握干部的现实表现和干部工作的情况，努力形成各司其职、密切配合、齐抓共管的干部监督工作合力；根据中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于领导干部报告个人有关事项的规定》精神，组织开展领导干部个人有关事项报告申报及核实工作，进一步促进干部廉洁自律；根据市组部关于加强和改进上海市选调生工作的相关工作要求，进一步做好选调生培训等工作。			做好后备干部和年轻干部的培养使用;根据《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法(试行)》要求，每年年底开展区委”一报告两评议”，切实加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度;通过干部监督工作联席会议及聘请干部工作特邀监督员的方式，不断拓宽监督渠道，沟通监督信息，及时掌握干部的现实表现和干部工作的情况，努力形成各司其职、密切配合、齐抓共管的干部监督工作合力;根据中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于领导干部报告个人有关事项的规定》精神，组织开展领导干部个人有关事项报告申报及核实工作，进一步促进干部廉洁自律;根据市组部关于加强和改进上海市选调生工作的相关工作要求，进步做好选调生培训等工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	全区区管干部个人有关事项填报完成率	=100.00(%)	100.00(%)	0.00	0.00	
		开展专题研究班批次	≥2.00(批次)	2.00(批次)	30.00	30.00	
	质量 指标	学习交流充分性	充分	达成指标	20.00	20.00	
效益 指标	社会 效益 指标	党群工作者能力提升效果	显著	达成指标	40.00	40.00	
总分					100.00	97.65	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		人才支持类					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	0.00	1,043.40	931.07	10.00	89.23	8.92
	其中：当年财政拨款	0.00	1,043.40	931.07	-	89.23	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更大气魄、更宽视野、更强力度，加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，着力引进培育一批符合嘉定现代化新型城市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才，厚植嘉定人才优势，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区，为加快打造“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足”的现代化新型城市提供坚强的人才保障和智力支撑,加快建设高水平人才高地。			围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更大气魄、更宽视野、更强力度，加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系,着力引进培育一批符合嘉定现代化新型城市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才，厚植嘉定人才优势，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区，为加快打造“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足的现代化新型城市提供坚强的人才保障和智力支撑,加快建设高水平人才高地。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	重点产业领域覆盖度	≥95.00(%)	95.00(%)	20.00	20.00	
	质量 指标	人才政策宣传	丰富多样	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	社会 效益 指标	人才（对本区的）归属感	提升	达成指标	40.00	40.00	
总分					100.00	98.92	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称			课题经费							
主管部门			中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位		上海市嘉定区人才服务中心		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	0.00	10.00	10.00		10.00	100.00	10.00
			其中：当年财政拨款	0.00	10.00	10.00		-	100.00	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	助推精准引进并开发一批优秀急需紧缺人才，引领产业提质增效。					2024 年完成 10 万，全额完成，完成率 100%。				
一级 指标	二级 指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	成本节约情况			未超项目预算	达成指标	10.00	10.00		
产出 指标	数量 指标	完成研究报告数量			=1.00(个)	1.00(个)	15.00	15.00		
	质量 指标	研究报告质量达标率			=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
	时效 指标	研究报告及时完成			及时	达成指标	15.00	15.00		
效益 指标	社会 效益 指标	研究结果应用情况			有效应用	达成指标	10.00	10.00		
		对人才高地建设规划的支撑度			有效支撑	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性			健全	达成指标	7.00	7.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	管理部门满意度			≥90.00(%)	90.00(%)	8.00	8.00		
总分							100.00	100.00		
评分等级		优								

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		人才支持类					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人才服务中心		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	0.00	4,373.85	3,900.72	10.00	89.18	8.92
	其中：当年财政拨款	0.00	4,373.85	3,900.72	-	89.18	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	优秀人才住房补贴：根据文件精神，对经认定且符合单位、个人条件的各类人才给予购房补贴、租房补贴；优秀大学毕业生储备干部薪酬经费：为进一步加强本区年轻党政干部储备建设提供坚强的人才后备保障；优秀高校毕业生实践锻炼经费：2024 年进一步服务嘉定新城建设，加大力度吸引优秀高校毕业生参与实践锻炼，为区内企事业单位提供有力的人才保障和智力支撑。			优秀大学毕业储备干部生薪酬经费：2024 年完成 2.7 万，全额完成，完成率 100%。 优秀人才住房补贴：2024 年度，购房补贴发放 3525 万元，租房补贴发放 373.02 万元。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	补贴标准是否超过标准	不超标准	达成指标	2.00	2.00	
		成本节约情况	未超项目预算	达成指标	2.00	2.00	
产出 指标	数量 指标	项目审批完成率	=100.00(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
		补贴学生数	≥300.00(人)	0.00(人)	0.30	0.00	优秀高校毕业生实践锻炼经费预算调减为零
		补贴发放完成率	=100.00(%)	89.00(%)	10.00	8.00	申报人员及资金拨付需经会议审批通过后予以落实，因会议召开及核实周期已超过财政资金拨付的关账期限，导致发放完成率未达到标准。
		按照招录人员数量发放薪酬及补贴	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	补贴标准执行的准确性	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		发放补贴准确率	=100.00(%)	0.00(%)	0.20	0.00	优秀高校毕业生实践锻炼经费预算调减为

							零
		薪酬及补贴发放准确性	符合相关标准	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	补贴发放及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		薪酬及补贴发放及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		按时发放补贴	及时	未达成指标且效果较差	0.10	0.00	优秀高校毕业生实践 锻炼经费预算调减为 零
效益指标	社会效益指标	储备计划人员保障情况	有效保障	达成指标	5.00	5.00	
		人才稳定性	人员流动小	达成指标	5.00	5.00	
		党政干部储备	增强	达成指标	5.00	5.00	
		大学生实习机会	增加	未达成指标且效果较差	0.10	0.00	优秀高校毕业生实践 锻炼经费预算调减为 零
		大学生实习单位	增加	未达成指标且效果较差	0.10	0.00	优秀高校毕业生实践 锻炼经费预算调减为 零
		嘉定人才发展氛围	较好	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	信息共享时效性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		退出机制建立情况	建立健全	达成指标	3.00	3.00	
		长效管理机制健全性	健全	达成指标	3.00	3.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
		储备计划人员满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
		实习生满意度	≥90.00(%)	0.00(%)	0.10	0.00	优秀高校毕业生实践 锻炼经费预算调减为 零
		单位满意度	≥90.00(%)	0.00(%)	0.10	0.00	优秀高校毕业生实践 锻炼经费预算调减为 零
总分					100.00	95.92	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称			宣传经费							
主管部门			中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位		上海市嘉定区人才服务中心			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	0.00	4.25	4.21		10.00	99.05	9.91
			其中：当年财政拨款	0.00	4.25	4.21		-	99.05	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	做好市区两级人才政策宣传、政策解读及人才服务宣传工作，形成线上线下联动、立体式宣传模式，营造“嘉倍爱才 定不负来”的浓厚氛围。					2024 年中心共印刷宣传折页 1580 份涵盖积分、居转户、人才引进、夫妻分居业务，印刷人才政策服务指南套装共 400 套，制作宣传文件袋 200 份，使用项目金额 42080 元，项目执行率 99.05%。				
一级 指标	二级 指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	成本节约情况			未超项目预算	达成指标	4.00	4.00		
产出 指标	数量 指标	宣介活动完成率			=100.00(%)	0.00(%)	0.50	0.00	宣介活动调预算减为零	
		媒体推广完成率			=100.00(%)	0.00(%)	0.50	0.00	媒体推广预算调减为零	
		印刷完成率			=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
		设计制作完成率			=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
	质量 指标	人才政策宣传与推广形式多样性			多样	达成指标	15.00	15.00		
	时效 指标	项目完成及时性			及时	达成指标	15.00	15.00		
效益 指标	社会 效益 指标	人才政策知晓率			提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性			健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指	服务 对象	服务对象满意度			≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		

标	满意度指标						
总分					100.00	98.91	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		其他专项工作经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位		上海市嘉定区人才服务中心	
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	0.00	28.65	28.21	10.00	98.46	9.85
	其中：当年财政拨款	0.00	28.65	28.21	-	98.46	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	优秀大学毕业生储备干部招录：主要面向国内部分双一流建设高校，招录品学兼优、综合素质高、发展潜力大的硕士研究生及以上学历的应届大学毕业生，做好宣讲推介、面试等相关工作；引才工作管理费：为了更好地做好引才工作，加强新时代嘉定人才工作，积极创造“近悦远来”的生态环境。			优秀大学毕业生储备干部招录：第七批优秀大学毕业生储备干部共选拔了 37 名，其中选调生共 20 人，提升了嘉定区干部储备人才的整体质量，改善了区内党政人才储备，为嘉定区经济以及社会发展持续助力，使用经费 23 万，执行率 99.65%。引才工作管理费：为办理居住证积分、居转户、人才引进等业务的客户提供优质服务，其中邮电费：2024 年安享受理业务材料处闪送至中心本部，频率为每月 7-8 次、为解决客户业务电话咨询难打通问题，中心升级使用网络电话语音问答功能，目前中心使用的业务咨询电话共 3 门分机、10 路线；法律基本顾问费：为了避免优秀人才住房相关政策实施周期较长，政策实施过程中不可控因素及矛盾、变动情形增多，原有政策规定未能全面涵盖，投诉信访事件频发等，2024 年中心根据实际情况签订法律顾问服务合同，保障中心重大行政决策、决定研究，参与重要项目、合同的谈判和文本起草，协助行政复议案件审议案件应对，参与重大突发事件的应对处理等，使用经费 54211.02 元，执行率 97.33%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	4.00	4.00	
产出 指标	数量 指标	日常办公计划完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		法律基本顾问工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		招录人数	=40.00(人)	37.00(人)	10.00	9.00	实际招录人数 37 人
		业务档案服务完成率	=100.00(%)	0.00(%)	0.50	0.00	业务档案服务预算调减为零
		法律诉讼服务工作完成率	=100.00(%)	0.00(%)	0.50	0.00	法律诉讼服务预算调

							减为零
	质量 指标	各项工作完成指标达标率	=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
		实施招录准确率	=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
	时效 指标	招录工作及时完成	及时	达成指标	5.00	5.00	
		各项工作完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	人才服务保障情况	有效保障	达成指标	5.00	5.00	
		上级部门考核情况	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
		吸引优秀毕业生来嘉就业	吸引	达成指标	5.00	5.00	
		储备干部人才支持度	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	招聘单位满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	4.00	4.00	
		服务对象满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	4.00	4.00	
总分					100.00	97.85	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称			课题经费							
主管部门			中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位		上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	0.00	49.00	49.00		10.00	100.00	10.00
			其中：当年财政拨款	0.00	49.00	49.00		-	100.00	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	通过本项目实施，完成全国智能网联汽车院校与大学生培养发展专题研究报告 1 份、2024 智能网联汽车软件人才发展与评价研究报告 1 份、世界级汽车产业人才高地建设与发展研究报告 1 份、数字营销人才发展与生态建设研究报告 1 份，为嘉定汽车产业发展提出合理的引才、留才建议。					结合汽车产业和汽车人才发展实际情况，通过调研、分析、撰稿、专家评审等环节，完成全国智能网联汽车院校与大学生培养发展专题研究报告、2024 智能网联汽车软件人才发展与评价研究报告、世界级汽车产业人才高地建设与发展研究报告、数字营销人才发展与生态建设研究报告各 1 份，为嘉定汽车人才发展提出建议。				
一级 指标	二级 指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	成本节约情况			不超项目预算	达成指标	20.00	20.00		
产出 指标	数量 指标	完成研究报告数			=4.00(份)	4.00(份)	30.00	30.00		
	质量 指标	研究报告质量达标率			=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00		
	时效 指标	研究报告及时完成率			及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	政策制定支持度			能提供相关建议	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性			健全	达成指标	5.00	5.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意	服务对象满意度			≥90.00(百分比)	95.00(百分比)	5.00	5.00		

	度指标						
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

(2024年度)

项目名称		活动经费							
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位		上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	8.60	8.58		10.00	99.76	9.98
		其中：当年财政拨款	0.00	8.60	8.58		-	99.76	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	以“人才服务”为核心，通过组织开展“嘉有港湾”人才服务主题月活动、高层次人才创新创业项目主题展等活动，持续擦亮“嘉倍爱才暖嘉人”高层次人才服务品牌。				2024 年完成 6 期高层次人才创新创业项目主题展陈设计与制作，面向嘉定企业和高层次人才高质量展示本区高层次人才创新创业项目成果，擦亮“嘉倍爱才暖嘉人”服务品牌。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	成本节约情况		项目经费不超预算	达成指标	20.00	20.00		
产出 指标	数量 指标	参与活动人数		≥100.00(人)	300.00(人)	10.00	10.00		
		创新创业项目主题展期数		≥2.00(期)	6.00(期)	10.00	10.00		
	质量 指标	各类高层次人才服务活动质量达标程度		契合主题	达成指标	20.00	20.00		
效益 指标	社会 效益 指标	高层次人才吸引力		提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受服务人才满意度		≥90.00(百分比)	95.00(百分比)	10.00	10.00		
总分						100.00	99.98		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		宣传经费						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位	上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	23.50	19.80	10.00	84.25	8.43
		其中：当年财政拨款	0.00	23.50	19.80	-	84.25	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，坚持实施人才强区战略，结合做好人才服务，讲好人才故事的工作目标，开展人才故事系列短视频制作和人才政策宣传资料制作，持续提升本区对人才的吸引力，奋力助推上海建设高水平人才高地。				2024 年度完成 4 部“我嘉真人书”人才故事系列短视频拍摄工作，持续讲好人才与嘉定的故事，切实提升本区对人才的吸引力，助推高水平人才高地建设。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本节约情况		不超项目预算金额	达成指标	20.00	20.00	
产出 指标	数量 指标	拍摄视频数量		≥4.00(部)	4.00(部)	20.00	20.00	
		制作宣传资料份数		≥500.00(份)	0.00(份)	5.00	0.00	因机构改革原因，人才政策宣传资料印制经费 3.7 万暂未执行。
	质量 指标	短时视频与人才主题相关性		相关	达成指标	10.00	10.00	
		宣传资料契合新政内容		符合	达成指标	5.00	5.00	
	时效 指标	任务完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	政策知晓度		≥90.00(百分比)	90.00(百分比)	5.00	5.00	
		高层次人才吸引力		提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响 指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
满意	服务	高层次人才满意度		≥90.00(百分	90.00(百分	5.00	5.00	

度指 标	对象 满意 度指 标		比)	比)			
总分					100.00	93.43	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称			其他专项工作经费						
主管部门			中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位		上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	0.00	1,681.22	290.75	10.00	17.29	1.73
			其中：当年财政拨款	0.00	76.22	65.75	-	86.26	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	1,605.00	225.00	-	14.01	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	做好人才港运营管理相关工作，开展“嘉有港湾”等服务项目，做好综合服务窗口相关服务及阵地平台各类保障服务。做好市拨资金下拨工作。				一是以建好、管好、用好为目标，高质量完成嘉定人才港人才服务综合服务窗口工作、阵地委托管理服务工作，依托高层次人才联谊基地等，开展各类服务项目，包括高层次人才城市探索嘉项目一次、人才走进大剧院项目一次。二是根据市委组织部下拨国家级市级高层次人才市拨资金情况，做好拨付工作，该项目预算执行时效取决于市级部门相关资金拨付周期和部署要求，故部分市拨经费下拨时间为 12 月。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	开展服务项目数		≥4.00(次)	5.00(次)	20.00	20.00		
		开设人才综合服务窗口数		=3.00(个)	3.00(个)	10.00	10.00		
	质量 指标	人才服务项目质量达标程度		契合主题	达成指标	20.00	20.00		
效益 指标	社会 效益 指标	人才吸引力		提升	达成指标	20.00	20.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受服务人才满意度		满意	达成指标	20.00	20.00		
总分						100.00	91.73		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		人才支持类						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位		上海国际汽车城海外高层次人才创新创业服务中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	2,275.47	1,215.57	10.00	53.42	5.34
		其中：当年财政拨款	0.00	2,275.47	1,215.57	-	53.42	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，坚持实施人才强区战略，深刻把握人才在发展新质生产力中的角色定位，围绕高水平人才高地建设，以深化推进“嘉有港湾”人才服务品牌建设为抓手，提优势、补短板，全力推进高层次人才服务品质提级赋能。				积极做好人才扶持类各项政策落实工作，拨付国家级市级高层次人才扶持资金 1153.50 万元、嘉定区引进高层次人才创新创业和急需紧缺人才及团队补助资金 6.9 万元，全力推进高层次人才服务品质提级赋能。做好高层次人才关怀服务，开展国家级市级高层次人才体检、人才林等活动，推进精英人才金卡相关服务，合计使用经费 55.17 万。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本节约情况		不超项目预算金额	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	补贴人才数		≥300.00(人)	316.00(人)	5.00	5.00	
		人才活动参与人数		≥200.00(人)	280.00(人)	5.00	5.00	
	质量 指标	补贴资金使用合规性		合规	达成指标	10.00	10.00	
		人才活动形式多样性		多样	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	补贴发放及时性		及时	达成指标	10.00	8.00	该项目额度结合年度引才计划数和历年经费执行情况综合拟定，预算执行时效取决于市级部门相关人才计划遴选周期和部署要求。2024 年，因国家级市级高层次人才落地数较预期下降明显，故部分经费未使用
		人才活动组织及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	

效益 指标	社会 效益 指标	高层次人才吸引力	提升	达成指标	10.00	10.00	
		政策知晓度	≥90.00(百分比)	95.00(百分比)	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	高层次人才满意度	≥90.00(百分比)	90.00(百分比)	10.00	10.00	
总分					100.00	93.34	
评分等级		优					