

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		活动经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	208.00	187.72	187.41	10.00	99.83	9.98
	其中:当年财政拨款	208.00	187.72	187.41	-	99.83	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>对上落实好市党建服务中心的工作要求,对下指导基层中心(站点)加强体系功能建设,横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线,整合党建资源、群团资源和驻区单位资源,开展各类党群活动,并为基层单位开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等,宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。</p>			<p>对上落实好市党建服务中心的工作要求,对下指导基层中心(站点)加强体系功能建设,横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线,整合党建资源、群团资源和驻区单位资源,开展各类党群活动,并为基层单位开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等,宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。</p>			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	党群活动计划完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	党群活动形式多样性	多样	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	项目完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	洪德楼运营保障服务质量	考核合格	达成指标	20.00	20.00	
	可持 续影 响指 标	洪德楼入驻方运营分析机制	健全	达成指标	20.00	20.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意	洪德楼服务对象满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	20.00	20.00	

	度指 标						
总分					100.00	99.98	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		人才支持类					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	0.00	1,043.40	931.07	10.00	89.23	8.92
	其中: 当年财政拨款	0.00	1,043.40	931.07	-	89.23	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署,以更大魄力、更宽视野、更强力度,加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系,着力引进培育一批符合嘉定现代化新型城市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才,厚植嘉定人才优势,率先在全市确立人才竞争比较优势,率先建成人才强区,为加快打造“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足”的现代化新型城市提供坚强的人才保障和智力支撑,加快建设高水平人才高地。			围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署,以更大魄力、更宽视野、更强力度,加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系,着力引进培育一批符合嘉定现代化新型城市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才,厚植嘉定人才优势,率先在全市确立人才竞争比较优势,率先建成人才强区,为加快打造“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足的现代化新型城市提供坚强的人才保障和智力支撑,加快建设高水平人才高地。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	重点产业领域覆盖度	≥95.00(%)	95.00(%)	20.00	20.00	
	质量指标	人才政策宣传	丰富多样	达成指标	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	人才(对本区的)归属感	提升	达成指标	40.00	40.00	
总分					100.00	98.92	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	其他专项工作经费						
主管部门	中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	1,465.28	1,386.73	1,250.05	10.00	90.14	9.01
	其中: 当年财政拨款	1,460.96	1,153.35	1,037.89	-	89.98	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	4.32	233.38	212.16	-	90.90	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>(1) 嘉定新城“融合型党建”引领效应不断深化，基层党组织书记、党务工作者和后备干部的履职能力和工作水平得到提高，基层党组织的引领力、战斗力、凝聚力得到提升，党员先锋模范作用进一步发挥。(2) 根据嘉定区党代表履职工作制度要求，组织各级代表开展民生实事项目全过程民主评议工作、代表述职评议、代表联系党员群众、代表工作室规范化建设等活动，在各镇分别组织开展党代会常任制工作，进一步发挥各级代表“四个参与”的积极作用。(3) 着力加强 50 人以上非公企业、30 人以上社会组织的党组织组建力度，确保应建必建、应建尽建。完成“两新”党组织换届选举工作，进一步强化“两新”党组织标准化、规范化建设。深化产业集群“理想湾”党群服务阵地建设。抓实“两新”专职党群工作者专业化队伍建设。推动产业集群党建共同体高质量发展。(4) 加快培养后备干部和年轻干部，加快建设一支政治上强、善于领导科学发展、堪当历史重任的高素质后备干部队伍；切实加强干部选拔任用工作监督，营造民主、规范，公开、公平、公正的干部选拔任用工作氛围；加强干部日常监督管理，促进领导干部讲规矩、守纪律，促使干部心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，提升嘉定干部队伍整体形象。(5) 区委区政府历来高度关心广大干部身心健康,通过建立干部生病探望慰问制度、外省市干部来嘉挂职关爱制度、领导干部体检制度、领导干部体锻制度等，为广大干部创造良好的工作环境。(6) 围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更大气魄、更宽视野、更强力度，加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，着力引进培育一批符合嘉定现代化新型城</p>			<p>(1)嘉定新城"融合型党建"引领效应不断深化，基层党组织书记、党务工作者和后备干部的履职能力和工作水平得到提高，基层党组织的引领力、战斗力、凝聚力得到提升，党员先锋模范作用进一步发挥。(2)根据嘉定区党代表居职工作制度要求，组织各级代表开展民生实事项目全过程民主评议工作、代表述职评议、代表联系党员群众、代表工作室规范化建设等活动，在各镇分别组织开展党代会常任制工作，进步发挥各级代表“四个参与”的积极作用。(3)着力加强 50 人以上非公企业、30 人以上社会组织的党组织组建力度，确保应建必建、应建尽建。完成“两新”党组织换届选举工作，进一步强化"两新"党组织标准化、规范化建设。深化产业集群“理想湾”党群服务阵地建设。抓实"两新"专职党群工作者专业化队伍建设。推动产业集群党建共同体高质量发展。(4)加快培养后备干部和年轻干部，加快建设一支政治上强、善于领导科学发展、堪当历史重任的高素质后备干部队伍;切实加强干部选拔任用工作监督，营造民主、规范，公开、公平、公正的干部选拔任用工作氛围;加强 T 部日常监督管理，促进领导干部讲规矩、守纪律，促使干部心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，提升嘉定干部队伍整体形象。(5)区委区政府历来高度关心广大干部身心健康通过建立干部生病探望慰问制度、外省市干部来嘉挂职关爱制度、领导干部体检制度、领导干部体锻制度等，为广大干部创造良好的工作环境。(6)围绕区委区政府关于经济社会发展的决策部署，以更大气魄、更宽视野更强力度，加快构筑与嘉定经济社会发展更相适应的科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，着力引进培育一批符合嘉定现代</p>			

		市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才，厚植嘉定人才优势，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区。（7）完成本年度公务员招录工作，落实公务员面试组织工作，确保本区公务员招录顺利实施。（8）完成本年度科级轮岗工作，落实轮岗笔试、面试组织工作，确保本区科级轮岗顺利实施。（9）按照《中国共产党党员教育管理工作条例》要求，为党员教育提供服务。（10）嘉定地方党史资料征集、抢救、保护、整理等工作；编写出版《新时代非凡十年的嘉定答卷》。		化新型城市发展急需的引领型人才、支撑型人才和青年人才，厚植嘉定人才优势，率先在全市确立人才竞争比较优势，率先建成人才强区。（7）完成本年度公务员招录工作，落实公务员面试组织工作，确保本区公务员招录顺利实施。（8）完成本年度科级轮岗工作，落实轮岗笔试、面试组织工作，确保本区科级轮岗顺利实施。（9）按照《中国共产党党员教育管理工作条例》要求，为党员教育提供服务。（10）嘉定地方党史资料征集、抢救、保护、整理等工作；编写出版《新时代非凡十年的嘉定答卷》。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	常态化结对帮扶村居党组织数	≥400.00(个)	400.00(个)	1.00	1.00	
		“90后”村居年轻干部储备数	=350.00(人)	350.00(人)	1.00	1.00	
		基层党组织书记培训班举办数	=9.00(次)	9.00(次)	1.00	1.00	
		群众自治组织党建工作覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		软弱涣散村居党组织排查数量	=350.00(个)	350.00(个)	1.00	1.00	
		党代表履职经费拨付人数	=390.00(人)	390.00(人)	1.00	1.00	
		新建“理想湾”党群服务站数量	≥5.00(个)	5.00(个)	1.00	1.00	
		新建“两新”党组织数量	≥35.00(个)	35.00(个)	1.00	1.00	
		提供高层次人才服务次数	≥1200.00(人次)	1200.00(人次)	1.00	1.00	
		精英人才活动周参与人数	≥400.00(人)	400.00(人)	1.00	1.00	
		人才工作平台覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		轮岗面试场数	=1.00(场)	1.00(场)	1.00	1.00	
		轮岗交流人数	=15.00(人)	15.00(人)	1.00	1.00	
		嘉定地方党史编制工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
	远教站点党员学习比率	≥80.00(%)	80.00(%)	1.00	1.00		
	总支以上单位远教站点安装比率	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00		
	质量指标	优秀村居党组织带头人比例	≥15.00(%)	15.00(%)	2.00	2.00	
		党群服务站建设质量	100%达标	达成指标	2.00	2.00	
		高层次人才服务内容丰富性	丰富	达成指标	2.00	2.00	
		公务员面试规范性	规范	达成指标	1.00	1.00	
轮岗笔试面试规范性		规范	达成指标	1.00	1.00		
嘉定地方党史编制准确率		=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
时效指标	学习课件资源丰富性	丰富	达成指标	1.00	1.00		
	项目完成及时性	及时	达成指标	1.00	1.00		
效益指标	社会效益指标	党组织政治能力和组织能力	有效提升	达成指标	1.00	1.00	
		村居后备干部履职能力	有效提升	达成指标	1.00	1.00	
		党代表履职保障效果	有效保障	达成指标	2.00	2.00	
		党代表述职评议工作参与度	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	

		党代表联系党员群众覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		党代表调研工作参与度	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		党支部组织力	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
		党员纪律性	增强	达成指标	2.00	2.00	
		党群工作者能力提升效果	显著	达成指标	2.00	2.00	
		“理想湾”运转情况	运转良好	达成指标	2.00	2.00	
		产业集群党建共同体	有效运行	达成指标	2.00	2.00	
		“两新”党组织建设规范性	规范	达成指标	2.00	2.00	
		人才综合素质提升效果	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
		(归国的)海外高层次人才总量	较上年度增加	达成指标	2.00	2.00	
		本区人才服务环境	有效改善	达成指标	2.00	2.00	
		人才(对本区的)归属感	提升	达成指标	2.00	2.00	
		公务员招录保障效果	有效保障	达成指标	2.00	2.00	
		轮岗保障效果	有效保障	达成指标	2.00	2.00	
		党群工作成果知晓率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		基层党建工作支持效果	有效支持	达成指标	2.00	2.00	
		地方党史知晓率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		先进典型事例知晓率	提升	达成指标	2.00	2.00	
		党员思想素质提升效果	有效提升	达成指标	2.00	2.00	
	可持续影响指标	基层党建述职评议考核机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		软弱涣散党组织排查整顿推进机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		党建引领工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		党代表履职机制建设情况	完成	达成指标	1.00	1.00	
		两新党组织覆盖水平	提高	达成指标	1.00	1.00	
		领导干部个人有关事项填报核查工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		年轻干部挂职锻炼工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		优秀大学毕业生储备计划录用人员工作机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		外省市干部挂职关爱机制建设情况	完成	达成指标	1.00	1.00	
		吸引人才工作机制建设情况	完成	达成指标	1.00	1.00	
		公务员面试工作机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		面试考官培训机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		轮岗工作机制	健全	达成指标	1.00	1.00	
		党员教育机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		对嘉定党史的研究程度	持续深入	达成指标	1.00	1.00	
满意度指	服务对象	管理部门满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00	
		党代表履职机制建设情况	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00	

标	满意度指	高层次人才满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00	
		党员满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		总分			100.00	99.01	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	会议费						
主管部门	中共上海市嘉定区委组织部（汇总）			实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	12.84	6.05	4.63	10.00	76.52	7.65
	其中: 当年财政拨款	12.84	6.05	4.63	-	76.52	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>做好后备干部和年轻干部的培养使用；根据《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法（试行）》要求，每年年底开展区委“一报告两评议”，切实加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度；通过干部监督工作联席会议及聘请干部工作特邀监督员的方式，不断拓宽监督渠道，沟通监督信息，及时掌握干部的现实表现和干部工作的情况，努力形成各司其职、密切配合、齐抓共管的干部监督工作合力；根据中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于领导干部报告个人有关事项的规定》精神，组织开展领导干部个人有关事项报告申报及核实工作，进一步促进干部廉洁自律；根据市组部关于加强和改进上海市选调生工作的相关工作要求，进一步做好选调生培训等工作。</p>			<p>做好后备干部和年轻干部的培养使用;根据《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法(试行)》要求，每年年底开展区委”一报告两评议”，切实加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度;通过干部监督工作联席会议及聘请干部工作特邀监督员的方式，不断拓宽监督渠道，沟通监督信息，及时掌握干部的现实表现和干部工作的情况，努力形成各司其职、密切配合、齐抓共管的干部监督工作合力;根据中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于领导干部报告个人有关事项的规定》精神，组织开展领导干部个人有关事项报告申报及核实工作，进一步促进干部廉洁自律;根据市组部关于加强和改进上海市选调生工作的相关工作要求，进步做好选调生培训等工作。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	全区区管干部个人有关事项填报完成率	=100.00(%)	100.00(%)	0.00	0.00	
		开展专题研究班批次	≥2.00(批次)	2.00(批次)	30.00	30.00	
	质量指标	学习交流充分性	充分	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	党群工作者能力提升效果	显著	达成指标	40.00	40.00	
总分					100.00	97.65	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		培训经费					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部(汇总)		实施单位		中共上海市嘉定区委组织部	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	299.90	300.93	267.67	10.00	88.94	8.89
	其中:当年财政拨款	299.90	300.93	267.67	-	88.94	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	2024年是深入贯彻中央、市、区干部教育培训新一轮五年规划的开局之年,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,拟继续加大干部教育培训力度,持续提高教育培训工作质量,深入举办党政正职班、处级领导班子成员和领导干部进修班等主体培训班次以及法治嘉定建设等各类专题班次,进一步增强广大干部理想信念、增强干部专业化能力和履职能力,为培养造就一支高素质专业化干部队伍提供坚强保障。			2024年是深入贯彻中央、市、区干部教育培训新一轮五年规划的开局之年,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,拟继续加大干部教育培训力度,持续提高教育培训工作质量,深入举办党政正职班、处级领导班子成员和领导干部进修班等主体培训班次以及法治嘉定建设等各类专题班次,进一步增强广大干部理想信念、增强干部专业化能力和履职能力,为培养造就一支高素质专业化干部队伍提供坚强保障。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	处级领导班子成员和领导干部进修班费用控制情况	≤143.00(万元)	143.00(万元)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	开展干部培训班次	≥12.00(次)	12.00(次)	10.00	10.00	
	质量 指标	干部培训覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		干部考核通过率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
时效 指标		培训完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	干部履职能力提升效果	有效提升	达成指标	10.00	10.00	
		干部纪律性	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续 影响 指标	干部培训机制建设情况	完成	达成指标	10.00	10.00	
满意	服务	可持续影响指标	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

度指 标	对象 满意 度指 标						
总分					100.00	98.89	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		宣传经费						
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	14.04	12.63	12.52	10.00	99.12	9.91
		其中: 当年财政拨款	14.04	12.63	12.52	-	99.12	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对上落实好市党建服务中心的工作要求，对下指导基层中心（站点）加强体系功能建设，横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线，整合党建资源、群团资源和驻区单位资源，开展各类党群活动，并为基层单位开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等，宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。			对上落实好市党建服务中心的工作要求，对下指导基层中心(站点)加强体系功能建设，横向牵头区妇联、区红十字会等洪德楼入驻方开展工作。根据党员群众需求提供跨省市党员组织关系转接、党务咨询等基层党建服务和各类政务服务、文体服务、生活服务、专业服务、社区自治共治服务等。“以党建带群建促社建”为主线，整合党建资源、群团资源和驻区单位资源，开展各类党群活动，并为基层单位开展活动提供场地支持。利用电子设备、照片墙、展架展板等，宣传本区党群工作成果、先进单位和优秀人物。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	党群活动计划完成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	质量指标	党群活动形式多样性	多样	达成指标	30.00	30.00		
效益指标	社会效益指标	洪德楼运营保障服务质量	考核合格	达成指标	40.00	40.00		
总分					100.00	99.91		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		对口扶贫支援类					
主管部门		中共上海市嘉定区委组织部（汇总）		实施单位	中共上海市嘉定区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	227.96	165.21	163.56	10.00	99.00	9.90
	其中: 当年财政拨款	227.96	165.21	163.56	-	99.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	牵头协调好服务网络成员单位，明确各成员单位的工作职责，服务内容，开展对援边驻外干部及家属的服务；根据上级关于做好援边驻外工作有关规定，做好重大节日家访、每年干部携家属体检疗休养等做好干部及其家属的关心关爱工作。			牵头协调好服务网络成员单位，明确各成员单位的工作职责，服务内容，开展对援边驻外干部及家属的服务；根据上级关于做好援边驻外工作有关规定，做好重大节日家访、每年干部携家属体检疗休养等做好干部及其家属的关心关爱工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	保障援边驻外干部人数	=25.00(人)	25.00(人)	10.00	10.00	
		每年慰问次数	=2.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
	质量 指标	援边驻外干部慰问覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	援边及驻外干部服务响应及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	援边及驻外干部保障效果	有效保障	达成指标	20.00	20.00	
	可持 续影 响指 标	援边及驻外干部服务机制建设情况	完成	达成指标	20.00	20.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	援边及驻外干部满意度	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.90	
评分等级		优					