《关于加强新时代嘉定区高技能人才队伍建设的实施意见（草案）》的起草说明

一、起草背景

2022年10月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，对健全技能人才培养、评价、使用、激励机制等方面作出了全面部署，提出到“十四五”时期末，技能人才占就业人员的比例达到30%以上，高技能人才占技能人才比例达到1/3，东部省份高技能人才占技能人才比例达到35%，力争到2035年，高技能人才数量、结构与基本建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市相适应。这是我国制造业未来的发展需求，也充分表明国家对高技能人才队伍建设方面下大力气、见真功夫的信心与决心。市人力资源社会保障局制定《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》并多方征求意见。依据以上文件，制定本区加强高技能人才队伍建设相关政策。

二、起草意义

随着制造业的蓬勃发展，人工智能、工业机器人、工业互联网+、数控机床、机械制造、新能源汽车等新职业在现代企业中不断应用。嘉定作为产业重镇和制造业大区，面对传统产业转型升级，现代化产业迅猛发展，破解“就业难”和“招工难”并存的就业结构性矛盾迫在眉睫，加快培养一支高素质、专业化、复合型的高技能人才队伍是嘉定加快制造业发展、推进经济社会全面发展的当务之急。

二、起草依据

根据《中共中央办公厅 国务院办公厅印发<关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》文件精神，制定本实施意见。

三、修订起草过程

2023年初，区人社局结合近年来高技能人才队伍建设工作开展情况，制定了《关于做好当前高技能人才工作的调研方案》，为实施意见的制定提供依据。自3月上旬至6月中旬，深入开展调研，并于10月形成调研报告，在此基础上草拟了实施方案，并征求区就业促进中心意见，最终于11月2日形成《关于加强新时代嘉定区高技能人才队伍建设的实施意见（草案）》。

四、主要内容

一是加大高技能人才培养力度。主要包括优化高技能人才培养体系、发挥行业企业培养高技能人才主体作用、鼓励职业院校和培训机构开展高技能人才培养、大力推动产教融合培养高技能人才。

二是深化技能人才评价机制改革。主要包括推进多元化职业技能等级认定、开展职业技能竞赛选拔高技能人才、拓宽高技能人才引进评价通道。

三是加大高技能人才激励力度。主要包括加大高技能人才表彰奖励力度、加强高技能人才政治引领。

四是加强技能人才服务交流。主要包括优化技能人才服务举措、推动技能领域交流合作等。