财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	产业扶持类项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	100.00	35.00	35.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	100.00	35.00	35.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	强化政策落实，鼓励社会力量为本区引进高层次人才，对符合条件的人力资源机构发放人力资源服务业集聚招商奖励，以更好服务嘉定区经济社会发展。	落实人力资源产业政策，对符合条件的人力资源机构发放人力资源服务业集聚招商奖励，很好地服务了嘉定区经济社会发展。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	≤1000000.00(元)	350000.00(元)	15.00	15.00	
产出指标	数量指标	鼓励社会力量机构数	≥8.00(家)	1.00(家)	5.00	3.00	仅1家符合条件企业申请鼓励政策。
	质量指标	资金使用合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	资助资金发放及时性	及时	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	为嘉定区经济社会发展提供有效助益	有效	达成指标	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	扶持对象满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	对口扶贫支援类项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	65.67	10.85	8.70	10.00	80.18	8.02
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	65.67	10.85	8.70	-	80.18	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为贯彻落实党中央、国务院、市委、市政府和区委、区政府的决策部署，深入推进东西部扶贫协作和对口支援工作，区人社局根据工作职责和重点任务，赴云南省楚雄州七个县和迪庆州德钦县开展东西部协作和对口支援专场招聘活动，帮助对口支援地区巩固脱贫成果。完成本市下达的推动对口地区脱贫人口就地、就近或转移就业指标。			赴云南对口地区开展专场招聘活动，2025年完成云南转移来沪就业脱贫劳动力546人。			

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	未超项目预算	≤656700.00(元)	86999.80(元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	开展对口帮扶活动次数	≥1.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	扶贫工作质量达标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	扶贫工作完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	对口支援地区脱贫成果巩固	巩固	达成指标	10.00	10.00	
		上级考核指标	达标	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	98.02	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	活动项目					
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）		实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	363.82	357.76	344.09	10.00	96.17	9.62
	其中：当年财政拨款	363.82	357.76	344.09	-	96.17	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	搭建交流平台，促进供需对接。开展2场我区企业与人力资源机构供需对接活动，以促进资源整合，促成合作。积极开发搭建人力资源产业链供需对接平台，推动解决产业链断点、堵点问题。通过区重点企业提出人才需求，人力资源机构进行服务产品和创新技术推介的方式，加强供需对接、拓宽服务市场，彰显企业实力，强化区域人力资源市场吸引力。根据人力资源和社会保障部关于实施“万名专家服务基层行动计划”的工作要求，充分发挥专家引领和带动作用，帮助基层解决实际问题，搭建专家与企业交流合作平台，积极引导和支持专家深入基层、深入一线，为企业提供创业导师的咨询服务，帮助企业破解技术难题，满足企业科技创新需求，从而加快促进企业自主创新能力的提升和区域产业的优化升级。在确保满足企业职工职业培训补贴资金需求的基础上，本区可根据区域经济发展和职工职业能力提升需要，将专项资金统筹用于以项目化或整建制等方式实施的职工职业能力提升项目。为创业者提供各种服务，满足创业者的创业需求。为创业者提供各种服务，满足创业者的创业需求。	打造“嘉人”品牌，构建行业生态圈。积极创建“嘉人”人力资源服务品牌，通过系列化活动构建全方位行业交流与发展平台。7月，举办“嘉人课堂”首讲，聚焦职称评审政策宣讲与意见征集；9月，开展第二讲，邀请“企业全生命周期管理讲师团”根据企业点单，提供用工管理、劳动法律等专题培训，反响热烈；12月，组织“嘉人沙龙”活动，促进人力资源机构与用人单位面对面沟通对接，分享需求，促成合作。品牌活动有效提升了从业者专业水平，促进了产业链上下游的对接与合作。 培养高级工以上技能人才6734人次，组织开展第二十届职业技能大赛，对标市级职业技能大赛，聚焦嘉定区汽车“新四化”、智能传感器及物联网等重点产业领域，设置人工智能训练师、车工(数控车床)等20个正式比赛项目，形成覆盖制造、服务、创意等多领域的竞赛矩阵，每年吸引数千名技能人才参与，通过以赛选优建立区级技能人才储备库，为嘉定区域发展提供技能人才支撑。在第二届上海市职业技能大赛上，择优推荐121名选手和67名执裁专家参加，共获得17枚金牌、12枚银牌、13枚铜牌，17枚优胜奖，蝉联金牌数、奖牌数、团体总分三项全市第一。在第三届全国技能大赛上，21名嘉定区参赛选手取得1金2银1铜11优胜的优异成绩。 为创业者提供各种服务，满足创业者的创业需求。为创业者提供各种服务，满足创业者创业需求。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	≤3638200.00(元)	3440865.00(元)	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	完成职业技能培训人数	≥20000.00(人)	37549.00(人)	4.00	4.00	
		开展活动场次	≥1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00	
		开办活动场次	≥2.00(场)	3.00(场)	3.00	3.00	
		举办重大活动次数	≥1.00(次)	1.00(次)	3.00	3.00	
	质量指标	补贴对象合规性	合规	达成指标	5.00	5.00	
		资金使用合规性	合规	达成指标	5.00	5.00	
		重大活动及宣传工作质量达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	重大活动及宣传工作完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		补贴资金发放及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		充分发挥专家引领和带动作用	按时开展活动	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	经济效益指标	加快区域产业的优化升级	有效	达成指标	2.00	2.00	
	社会效益指标	劳动者素质水平提升情况	提升	达成指标	5.00	5.00	
		职业技能水平提升情况	提升	达成指标	5.00	5.00	
		促进嘉定区人力资源产业发展	有效	达成指标	4.00	4.00	
		帮助企业破解技术难题	有效	达成指标	2.00	2.00	
		创业者创业能力提升	提升	达成指标	2.00	2.00	

		政策知晓度	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		活动参与机构满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.62	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	培训项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	6.20	6.77	6.76	10.00	99.85	9.99
	其中：当年财政拨款	5.00	3.97	3.97	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	1.20	2.80	2.79	-	99.64	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为贯彻落实党中央、国务院、市委、市政府和区委、区政府的决策部署，深入推进东西部扶贫协作和对口支援工作，区人社局根据工作职责和重点任务，对对口帮扶地区开展培训。根据《上海市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室<关于印发贯彻落实<保障农民工工资支付条例>的实施方案>的通知》（沪治欠办[2020]4号），根治欠薪考核工作培训。			赴对口地区开展技能培训活动。 为进一步做好本区保障农民工工资支付工作，于2025年9月25日组织开展2025年全区在建工程项目负责人保障农民工工资支付工作培训，参训人员120人；2025年9月26日组织开展2025年基层保障农民工工资支付工作培训，参训人员170人。实际支出金额共计39700元			

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	项目预算使用	≤62000.00(元)	67600.00(元)	10.00	9.00	年中调整预算，未对指标做修正。
产出指标	数量指标	各类培训	≤3.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
		对口帮扶培训次数	≥1.00(次)	1.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	培训人员参与率	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		培训内容专业性	专家授课	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	培训及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		培训完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	参训人员业务水平	提升	达成指标	15.00	15.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	98.99	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	其他社会保障类项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1,534.14	769.97	742.81	10.00	96.47	9.65
	其中：当年财政拨款	1,520.74	759.27	732.33	-	96.45	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	13.40	10.70	10.48	-	97.94	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	区协调劳动关系三方制定行动计划实施方案，组织各街镇开展宣传发动活动，通过第三方机构力量，做好拟申请企业的培育指导和达标企业的复审工作。推动企业规范用工管理、健全民主协商机制，实现劳动关系和谐；加强政府对企业工资分配的宏观监测和调控，引导企业合理确定职工工资和劳动力有序流动，由人社部确定具体样本企业，区人社局负责实施调查工作，并做好企业咨询、指导，数据填报、审核、复核及催报工作；加强对本区地方国有企业工资决定机制进行监督管理，对工资列支和发方情况、企业领导人员收入分配情况等进行监督检查，重点监督检查工资预算执行偏离度过大、工资水平过高、工资增速过快、企业领导与职工工资水平差距过大等情况；让安徽回沪老人按照镇保标准享受养老医疗待遇；进一步加强我区人力资源社会保障窗口单位经办队伍建设，提升窗口接待能力和服务水平。打造群众满意的人力资源社会保障服务；为全区各街镇面向社会公开招聘社区工作者报名人员安排试题出卷、考场租赁、监考安排等笔试工作。租赁第三方信息平台提供考生报名、考分查询等服务，组织工作人员开展面试巡考工作;落实2025年度嘉定区事业单位工作人员公开招聘工作，组织全区部分事业单位面向社会公开招聘工作人员。按照全市统一部署开展事业单位公开招聘笔试工作。结合本区实际，开展事业单位公开招聘面试、体检、政审、社会公示等工作。确保年度招聘工作规范、有序完成。作为奖励决定单位制发记功奖励证书及奖章。嘉定区落实市农民工工作领导小组办公室要求，设立3个社区外来人员就业情况监测点，及时拨付至每个监测点调查工作经费6000元/年，保障各监测点每月对外来人员基本情况及就业情况开展调查，及时反馈调查数据，圆满完成监测点工作任务。　　根据《保障农民工工资支付条例》《上海市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室〈关于印发贯彻落实〈保障农民工工资支付条例〉的实施方案〉的通知》（沪治欠办[2020]4号），按照市保障农民工工资支付工作总体安排，2025年本区将参加国务院保障农民工工资支付工作考核，为进一步做好迎接国考的准备工作，切实做到宣传到位、培训到位，故需安排宣传、培训和巡查等相关费用合计166800元。			落实政府法律顾问制度，更充分发挥法律顾问在提升行政应诉、依法决策、依法办事上的能力水平。完成了对29家国有企业的专项审计，对其工资列支和发放情况等进行监督检查，重点监督检查了工资预算执行偏离度过大、工资水平过高、企业领导与职工工资水平差距过大等情况。保质保量完成了窗口工作，加强了我区人力资源社会保障窗口单位经办队伍建设，稳步提升窗口接待能力和服务水平，完成打造群众满意的人力资源社会保障服务的目标。2025年，制作迎考材料《2024年度保障农民工工资支付工作考核台账》，预算金额10000元，实际支出金额9961.83元，包括模版和标签设计费用及10套50本考核台账资料。通过第三方机构开展完成了对828家复审企业的审查和复审工作，推动了企业规范用工管理，健全了民主协商机制，实现了劳动关系的和谐。让38名安徽回沪老人按照镇保标准享受养老医疗待遇。通过财政补贴确保大多数被征地人员能进入城保渠道退休，2025年共补贴124人。完成全年本区社区工作者招聘工作任务。嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门2025年“元旦、春节”家庭生活困难人员一次性生活补助，保障和改善民生需求，提高困难群体的民生保障待遇水平。25年全年我区共有11家企业，743人申请参加企业新型学徒制培训。完成了对211家企业的薪酬调查工作，加强了政府对企业工资分配的宏观调控，对于企业合理确定职工工资进行了积极引导。完成全年事业单位公开招聘任务目标。完成本区事业单位工作人员记功奖励证书及奖章发放。委托第三方开展职业技能培训督导117班次。2025年我区共审批通过6家培训机构办学资质，新增培训项目近70个。25年全年，我区共有11家企业，743人申请参加企业新型学徒制培训。补贴发放及时，补贴对象合规，切实保障了失业完丧特困人员的基本生活。2025年共授予5人“嘉定技能大奖”。2025年区内共有31家企业获得“嘉定区高技能人才认定成效补贴”；认定“嘉定区技能大师工作室3个，认定3人为“嘉定区首席技师”。			

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	≤15341400.00(元)	7428096.79(元)	3.00	3.00	
	数量指标	专项审计计划完成数	≥30.00(家)	29.00(家)	1.00	0.50	调查以集团为单位，本轮部分集团的部分子公司人数少于5人，未列入调查名单
		补贴发放人次	≥24.00(人次)	33.00(人次)	1.00	1.00	
		享受补贴人数	≥15.00(人)	124.00(人)	2.00	2.00	
		开展专家评审	≥1.00(次)	20.00(次)	2.00	1.00	
		新创建及复审企业数	≥900.00(家)	828.00(家)	1.00	0.50	接市局通知，24、25年为一个评比周期，25年市局通知暂停新建和表彰工作，保留复审
		奖励发放企业数量	≥1.00(家)	31.00(家)	2.00	2.00	
		开展企业新型学徒制数量	≥100.00(人次)	743.00(人次)	1.00	1.00	
		窗口数量	=6.00(个)	6.00(个)	1.00	1.00	
		奖励发放人数	≥1.00(人)	5.00(人)	1.00	1.00	
		补贴对象数量	<100.00(人)	38.00(人)	1.00	1.00	
		行政诉讼案件处置率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	

产出指标		招聘完成率	≥70.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		补助监测点数量	=2.00(个)	2.00(个)	1.00	1.00	
		企业薪酬调查工作完成数	≥225.00(家)	246.00(家)	1.00	1.00	
		根治欠薪监督巡访工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
	质量指标	培训机构合规性	合规	达成指标	1.00	1.00	
		开展职业技能培训合规性	合规	达成指标	1.00	1.00	
		监测调查工作质量达标情况	达标	达成指标	1.00	1.00	
		档案资料完备性	完备	达成指标	1.00	1.00	
		窗口服务达标情况	按合同要求完成窗口服务	达成指标	1.00	1.00	
		补贴发放标准率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		和谐达标企业收到劳动监察行政处理和处罚比例	≤10.00(%)	0.00(%)	1.00	1.00	
		参与度	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		专项审计报告质量合规情况	合规	达成指标	1.00	1.00	
		各项宣传、培 训、巡查工作质量达标情况	达标	达成指标	1.00	1.00	
		行政诉讼程序规范性	程序规范	达成指标	1.00	1.00	
		招聘工作客观	客观	达成指标	1.00	1.00	
		数据真实性	无逻辑错误	达成指标	1.00	1.00	
		招聘流程规范	规范	达成指标	1.00	1.00	
		补贴发放准确性	准确	达成指标	1.00	1.00	
		补贴对象合规性	合规	达成指标	1.00	1.00	
		专家评审合规性	合规	达成指标	1.00	1.00	
	时效指标	专家评审及时性	及时	达成指标	1.00	1.00	
		归档及时性	及时	达成指标	1.00	1.00	
		补贴及时发放	及时	达成指标	1.00	1.00	
		根治欠薪项目完成时限	11月底前	达成指标	1.00	1.00	
		开展职业技能培训及时性	及时	达成指标	1.00	1.00	
		综合监管工作按时完成	按时	达成指标	1.00	1.00	
		招聘按时完成	2025年10月底前	达成指标	1.00	1.00	
		案件应诉及时性	及时	达成指标	1.00	1.00	

		及时性	及时	达成指标	1.00	1.00	
		设备故障处置及时性	及时	达成指标	1.00	1.00	
效益指标	社会效益指标	政策知晓度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		监管对象全覆盖	全覆盖	达成指标	1.00	1.00	
		欠薪举报投诉案件按期办结率	≥98.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		职业技能水平提升情况	提升	达成指标	2.00	2.00	
		完成调查工作的监测点数	=3.00(个)	3.00(个)	1.00	1.00	
		监测数据反馈情况	及时反馈	达成指标	2.00	2.00	
		有效提高高技能人才工作积极性	有效提高	达成指标	2.00	2.00	
		有责投诉处置率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		返沪老人养老保障情况	有保障	达成指标	2.00	2.00	
		保护企业和劳动者合法权益	促进劳动关系和谐稳定	达成指标	1.00	1.00	
		有效提升高技能人才培养质量	有效提高	达成指标	1.00	1.00	
		维护当事人人力资源社会保障权益	权益得到保障	达成指标	1.00	1.00	
		监督国有企业工资科学合理增长	增长率按文件规定执行	达成指标	1.00	1.00	
		调查结果应用情况	支持决策或管理	达成指标	1.00	1.00	
		全国根治拖欠农民工工资线索反映平台案件办结率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		工作效率	提升	达成指标	1.00	1.00	
		社工队伍后备保障	得到保障	达成指标	1.00	1.00	
		拓宽招聘渠道	拓展及维护招聘渠道	达成指标	1.00	1.00	
		档案专业化管理水平	提升	达成指标	1.00	1.00	
		岗位适配	人岗相适	达成指标	1.00	1.00	
		保障特困人员的基本生活	有效保障	达成指标	1.00	1.00	
		培训机构职业技能培训能力提升	提升	达成指标	1.00	1.00	
	可持续影响指标	根治欠薪长效管理机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		长效管理机制健全性	健全	达成指标	1.00	1.00	
		健全管理机制	无投诉、无违纪	达成指标	1.00	1.00	
		受补贴对象满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		培训机构满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	

满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		人员满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		服务对象满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		农民工满意度	≥80.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		业务办理人员满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	1.00	1.00	
		律师服务满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	0.50	0.50	
		社会保障服务对象满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	0.50	0.50	
		党员满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
		用人单位满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	0.50	0.50	
		考生满意度	无投诉、无违纪	达成指标	0.50	0.50	
总分					100.00	97.65	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	信息化建设项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	20.00	19.50	10.00	97.50	9.75
	其中：当年财政拨款	0.00	20.00	19.50	-	97.50	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	《关于开展“职业技能培训综合监管一件事”改革试点工作实施方案的通知》（沪人社职〔2022〕63号）和《关于全面推行“职业技能培训综合监管一件事”的工作指引（盖章版）》文件精神，以黄浦区“职业技能培训综合监管一件事”试点建设产品为蓝本，进行快速部署复用，并可根据嘉定个性化需求，扩展定制新的应用场景。	于2025年10月购买第三方信息化平台服务，建设嘉定区“职业技能培训综合监管一件事”平台，目前已建成。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	未超项目预算	未超项目预算	达成指标	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	建设监管信息平台	=1.00(个)	1.00(个)	10.00	10.00	
	质量指标	监管信息平台规范化	规范	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	监管信息平台建设及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	促进职业技能培训机构规范发展	促进	达成指标	15.00	15.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.75	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	就业支持类项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	3,278.00	2,982.37	2,912.71	10.00	97.66	9.77
	其中：当年财政拨款	3,278.00	2,982.37	2,912.71	-	97.66	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	有效促进各类特殊群体就业，保持本区就业形势稳定可控：扶持特殊人员就业；鼓励郊区农民跨区就业；助力高校毕业生就业，拓宽其就业渠道；帮助长期失业青年实现就业。通过实施“大学生创业引领计划”，进一步完善支持创业的政策制度和服务体系，政府激励创业、社会支持创业、大学生勇于创业，帮助扶持创业组织数继续得到提高，2025年力争实现帮助扶持创业组织600家。根据文件规定，确保在上海嘉信物业服务有限公司的就业困难人员就业稳定。完成毕业生求职创业补贴审核发放工作。	贯彻落实《关于调整本区公益性岗位补贴列支渠道有关事项的通知》（嘉财【2021】28号）文件，根据就业援助基地吸纳的就业困难人员，给予岗位补贴和社保补贴。 向重点群体提供过渡就业机会，开发临时性公益性岗位，给予岗位补贴和社会保险补贴。 建立用人单位女职工生育成本共担机制，促进女性高质量充分就业。 嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的一系列创业扶持政策，内容涉及创业担保贷款贴息补贴、创业团队孵化场地费补贴、初创期创业组织社会保险费补贴、首次创业一次性补贴、特殊人员创业补贴等各项创业补贴。 有效促进各类特殊群体就业，保持本区就业形势稳定可控：扶持特殊人员就业；鼓励郊区农民跨区就业；助力高校毕业生就业，拓宽其就业渠道；帮助长期失业青年实现就业。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	≤32780000.00(元)	29127101.74(元)	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	帮助扶持企业组织数	≥600.00(家)	600.00(家)	5.00	5.00	
		享受毕业生求职创业补贴人数	≤450.00(人)	450.00(人)	5.00	5.00	
		补贴对象覆盖情况	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量指标	补贴发放准确性	准确	达成指标	10.00	10.00	
		补贴对象合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	补贴资金发放及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	促进毕业生求职创业	促进	达成指标	5.00	5.00	
		政策知晓率	≥80.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00	
		补贴对象就业率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受补贴对象满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	5.00	5.00	
		有效投诉情况	零投诉	达成指标	5.00	5.00	
总分					100.00	99.77	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	就业支持类（市级创业补贴）						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	227.46	227.46	218.84	10	96.21	9.62
	其中：当年财政拨款	227.46	227.46	218.84	-	95.52	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的一系列创业扶持政策，内容涉及创业担保贷款贴息补贴、初创期创业组织房租补贴。	嘉定区人力资源和社会保障局贯彻落实上级部门的一系列创业扶持政策，内容涉及创业担保贷款贴息补贴、初创期创业组织房租补贴。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	15.00	15.00	
产出指标	数量指标	帮助扶持企业组织数	≥50.00(家)	50.00(家)	15.00	15.00	
	质量指标	补贴对象合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	补贴资金发放及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	创业带动就业情况	缓解就业压力	达成指标	10.00	10.00	
		政策知晓率	≥80.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00	
		创业积极性提升情况	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受补贴对象满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.62	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	就业支持类（市级就业补贴）						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	59.32	59.32	59.32	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	59.32	59.32	59.32	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	进一步做好本市农民就业创业工作，促进农民更高质量、更加充分就业，鼓励郊区农民跨区就业。	进一步做好本市农民就业创业工作，促进农民更高质量、更加充分就业，鼓励郊区农民跨区就业。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	补贴对象覆盖情况	≥900.00(人次)	1214.00(人次)	10.00	10.00	
	质量指标	补贴对象合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
		补贴发放准确性	准确	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	补贴资金发放及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	政策知晓率	≥80.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
		补贴对象就业率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉情况	零投诉	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

中央转移支付区域（项目）绩效目标自评表

（2025年度）

<table>
<tr><td colspan="3">转移支付（项目）名</td><td colspan="6">国有企业退休人员社会化管理补助资金</td></tr>
<tr><td colspan="3">中央主管部门</td><td colspan="6">中华人民共和国人力资源和社会保障部</td></tr>
<tr><td colspan="3">地方主管部门</td><td colspan="2">上海市人力资源和社会保障局</td><td>资金使用单位</td><td colspan="2">嘉定区人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">资金投入情况
（万元）</td><td></td><td>全年预算数（A）</td><td colspan="2">全年执行数(B)</td><td>预算执行率
(B/A*100%)</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>157.80</td><td colspan="2">67.07</td><td>42.50%</td></tr>
<tr><td>其中：中央财政资金</td><td>157.80</td><td colspan="2">67.07</td><td>42.50%</td></tr>
<tr><td>地方资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="8">资金管理情况</td><td></td><td colspan="3">情况说明</td><td>存在问题和改进措施</td></tr>
<tr><td>分配科学性</td><td colspan="3">严格按照制度分配资金</td><td>无</td></tr>
<tr><td>下达及时性</td><td colspan="3">严格按照制度分解下达资金</td><td>无</td></tr>
<tr><td>拨付合规性</td><td colspan="3">严格按照有关规定支付资金</td><td>无</td></tr>
<tr><td>使用规范性</td><td colspan="3">严格按照下达预算的科目和项目执行</td><td>无</td></tr>
<tr><td>执行准确性</td><td colspan="3">按照预算安排执行</td><td>无</td></tr>
<tr><td>预算绩效管理情况</td><td colspan="3">对资金开展绩效评价</td><td>无</td></tr>
<tr><td>支出责任履行情况</td><td colspan="3">认真履行本级支出职责</td><td>无</td></tr>
<tr><td rowspan="2">总体目标完成情况</td><td colspan="5">总体目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">扎实推进国有企业退休人员人事档案管理，贯彻落实国有企业退休人员人事档案利用服务文件，指导第三方档案管理机构积极开展本区国企退休人员人事档案利用服务工作，积极开展各类群体档案服务。</td><td colspan="3">为43273名国企业退休人员开展人事档案服务，促进档案服务利用。</td></tr>
<tr><td rowspan="13">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>指标值</td><td>全年实际完成值</td><td>未完成原因和改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">档案管理数量</td><td>>=40000份</td><td>43273</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">档案资料完备性</td><td>完备</td><td>完备</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">第三方服务考核达标</td><td>达标</td><td>达标</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">归档及时性</td><td>及时</td><td>及时</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td colspan="2">成本节约情况</td><td>不超过20元/</td><td>15.5元/份</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4"></td><td rowspan="2">社会效益指标</td><td colspan="2">档案专业化管理水平</td><td>提升</td><td>提升</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">档案管理效率提升情况</td><td>提升</td><td>提升</td><td></td></tr>
<tr><td>生态效益指标</td><td colspan="2">节约资源情况</td><td>提升</td><td>提升</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影</td><td colspan="2">长效管理机制健全性</td><td>健全</td><td>健全</td><td></td></tr>
<tr><td>满意</td><td>服务对象</td><td colspan="2">受益对象满意度</td><td>>=90%</td><td>95%</td><td></td></tr>
<tr><td>说明</td><td colspan="7">总分：94.25分　评分等级：优</td></tr>
</table>

注：　1资金使用单位按项目绩效目标填报，主管部门汇总时按区域绩效目标填报。

2.其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。

3.全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。

嘉定区2025年中央就业补助资金绩效目标自评表

<table>
<tr><td rowspan="11">资金收支情况</td><td colspan="2">2025年中央资金下达总额（万元）</td><td colspan="2">全年执行数（万元）</td><td colspan="2">预算执行率（%）</td></tr>
<tr><td colspan="2">9288.63</td><td colspan="2">1221.17</td><td colspan="2">13.1%</td></tr>
<tr><td colspan="2">支出项目</td><td colspan="2">支出金额（万元）</td><td colspan="2">补贴人数</td></tr>
<tr><td rowspan="6">市级政策</td><td>用人单位新招用毕业年度高校毕业生社会保险补贴</td><td colspan="2">255.87</td><td colspan="2">2677（人次）</td></tr>
<tr><td>离校未就业高校毕业生灵活就业社会保险补贴</td><td colspan="2">30.40</td><td colspan="2">273（人次）</td></tr>
<tr><td>一次性吸纳就业补贴</td><td colspan="2">486.40</td><td colspan="2">2432（人）</td></tr>
<tr><td>重点行业重点群体社保补贴</td><td colspan="2">41.55</td><td colspan="2">499（人）</td></tr>
<tr><td>一次性扩岗</td><td colspan="2">354.75</td><td colspan="2">2365（人）</td></tr>
<tr><td>2026届高校毕业生求职创业补贴</td><td colspan="2">52.2</td><td colspan="2">522（人）</td></tr>
<tr><td rowspan="3">区级政策</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标值</td><td>完成值</td></tr>
<tr><td rowspan="3">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>享受职业培训补贴人数</td><td>28400</td><td>37549</td></tr>
<tr><td>享受就业见习补贴人员数量</td><td>200</td><td>434</td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴人数</td><td>≥400</td><td>522</td></tr>
<tr><td rowspan="3">效益指标</td><td rowspan="3">经济效益指标</td><td>离校未就业毕业生帮扶就业率</td><td>≥90%</td><td>96%</td></tr>
<tr><td>失业人员再就业人数</td><td>4400</td><td>7747</td></tr>
<tr><td>就业困难人员就业人数</td><td>1700</td><td>2803</td></tr>
</table>

总分：91.31　评分等级：优

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="8">其他社会保障类项目</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="3">上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">上海市嘉定区劳动人事争议仲裁院</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分数</td><td>执行率(%)</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>175.80</td><td>178.60</td><td>174.71</td><td>10.00</td><td>97.82</td><td>9.78</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>175.80</td><td>178.60</td><td>174.71</td><td>-</td><td>97.82</td><td>-</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">妥善保管仲裁纸质案卷，库房配备防火、防盗、防潮、防光、防尘、防霉、防高温、防有害生物、气体等必要的防护措施和设备；仲裁案卷进行数字化处理，形成电子档案，建立电子档案目录，发挥电子档案高效、便捷的优势；通过向调解员和兼职仲裁员办案补贴，规范安全使用专项经费，加强工作内生动力，加强工作积极主动性；及时送达法律文书，提高工作效率。</td><td colspan="4">妥善保管仲裁纸质案卷，库房配备防火、防盗、防潮、防光、防尘、防霉、防高温、防有害生物、气体等必要的防护措施和设备；仲裁案卷进行数字化处理，形成电子档案，建立电子档案目录，发挥电子档案高效、便捷的优势；通过向调解员和兼职仲裁员办案补贴，规范安全使用专项经费，加强工作内生动力，加强工作积极主动性；及时送达法律文书，提高工作效率。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>经济成本指标</td><td>成本节约情况</td><td>≤1786040.00(元)</td><td>1742579.52(元)</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="3">产出指标</td><td>数量指标</td><td>案卷电子化完成度</td><td>=100(百分比)</td><td>100.00(百分比)</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>仲裁案卷保管库房配备必要的防护措施和设备</td><td>库房配备防火、防盗、防潮、防光、防尘、防霉、防高温、防有害生物、气体等必要的防护措施和设备</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>按时完成项目</td><td>按时</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>效益</td><td>社会</td><td>案卷调阅效率</td><td>案卷调阅效</td><td>达成指标</td><td>15.00</td><td>15.00</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

指标	效益指标		率提升				
	可持续影响指标	长效机制健全性	健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90.00(百分比)	95.00(百分比)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.78	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	信息化日常运维项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	5.00	5.00	5.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	5.00	5.00	5.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	提升仲裁院信息化、智能化水平，委托信息化公司对仲裁庭标准化建设专用设备进行运维，确保设备正常运转。	提升仲裁院信息化、智能化水平，委托信息化公司对仲裁庭标准化建设专用设备进行运维，确保设备正常运转。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	≤500000.00(元)	50000.00(元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	运维工作完成情况	=11(庭室)	11.00(庭室)	10.00	10.00	
	质量指标	运维质量达标率	=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
	时效指标	运维工作及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	标准化建设专用设备运行稳定性	稳定	达成指标	15.00	15.00	
	可持续影响指标	长效机制健全性	健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥90(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	

评分等级	优

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	其他社会保障类项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区就业促进中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	126.50	126.50	126.09	10.00	99.67	9.97
	其中：当年财政拨款	126.50	126.50	126.09	-	99.67	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	实现对高校应届毕业生、农民工、就业困难人员、残疾求职人员、退役士兵等各类重点人群的就业服务圈覆盖。让求职者和重点企业及时享受到高质量的就业服务。同时服务嘉定新城建设，储备更多优秀人才，2025 年计划举办日常招聘会以及组织区内企业参加市内外高校校园招聘，吸引更多优秀人才来嘉定工作。 完成本年度就业见习基地的转正评估及企业申报就业见习基地的准入评估，加强就业见习学员的日常跟踪管理等各项就业见习指标和任务，帮助辖区内青年求职人员做好就业前的准备。 区镇两级按照要求落实长期失业青年就业服务，将就业服务基本覆盖到本区户籍长期失业青年。解决就业存在较大困难的青年就业难题。完成本区当年度长期失业青年就业服务的考核指标。 2025 年度确保档案管理各项工作有序开展，保证档案转递及时，在年度考核工作中保持嘉定区档案管理全市优秀水平。	2025 年度确保了档案管理各项工作有序开展，保证了档案转递及时，在年度考核工作中保持了嘉定区档案管理工作全市优秀水平。 2025 年度共受理四家新基地申请，另有 12 家基地进行转正，共开展评估工作 16 次。全年定期由第三方对所有运行的就业见习基地开展学员见习跟踪监管，共开展见习基地跟踪监管 85 家次。 2025 年项目开展期间共评估建档 76 人，重点服务 23 人，对历年项目中 2 人进行了跟踪服务，一对一服务共计 156 人次。成功就业 8 人。开展各类项目宣传活动 8 次，团建建设活动 4 次，团体工作坊活动 6 次，项目督导 4 次。各项工作均完成既定目标。 2025 年开展了春季促就业专项行动、全国城市联合招聘高校毕业生春秋季活动、民营企业服务月、百日千万招聘专项行动等各类专项招聘活动。1-12 月共举办线上线下不同类型招聘会活动 353 场，活动服务招聘企业 6740 家次，为 3.85 万名求职者提供了就业招聘服务，实现录用 6955 人。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	未超项目预算	达成指标	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	实现长期失业青年就业数	≥5.00(人)	8.00(人)	10.00	10.00	
		招聘会完成次数	≥25.00(次)	353.00(次)	10.00	10.00	
		人事档案转递完成数	≥4000.00(份)	4000.00(份)	5.00	5.00	
		日常跟踪完成情况	≥12.00(次)	85.00(次)	5.00	5.00	
	质量指标	参与招聘单位数	≥1000.00(家次)	6740.00(家次)	5.00	5.00	

		评估及报告内容客观性	客观	达成指标	5.00	5.00	
		人事档案转递规范性	规范	达成指标	5.00	5.00	
		活动种类多样性	丰富多样	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	档案管理工作开展情况	有序开展	达成指标	5.00	5.00	
		解决社区长期失业青年就业情况	有效解决	达成指标	5.00	5.00	
		就业见习基地工作开展情况	有序开展	达成指标	5.00	5.00	
		就业服务质量提升	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.97	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	活动项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区机关事业单位福利事业中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	31.80	30.20	30.14	10.00	99.80	9.98
	其中：当年财政拨款	31.80	30.20	30.14	-	99.80	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	2025 年开展至少 4 次针对退休老同志的活动，确保活动内容与主题契合;及时准备活动相关物资,确保物资质量合格;确保开展丰富多彩的退休干部活动,有效保障退休干部精神生活丰富，退休干部满意度度达到 90%以上。经费使用不超当年预算额度。	今年区福利事业中心积极开展各项退休人员活动，活动形式上确保了其内容与主题契合，确保退休干部活动尽可能多样且丰富多彩。同时，为机关事业单位的退休干部退休生活提供保障服务，健全退管组织、形式管理服务网络，积极落实退休人员的政治、生活待遇等等；开展“六个老有”活动，鼓励退休人员继续参与社会活动，评选先进等。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	是否超当年预算	≤302000.00(元)	301442.47(元)	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	相关物资采购完成率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		退休人员活动开展数量	≥4.00(次)	10.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	物资质量合格率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		活动内容与主题契合程度	契合	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	物资到位及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
		活动完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	退休干部精神生活丰富情况	丰富	达成指标	10.00	10.00	
		退休干部活动多样性	多样	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指	服务对象	退休干部满意度	≥90(%)	96.00(%)	10.00	10.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	99.98	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">养老事业类项目</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="2">上海市嘉定区社会保障服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分数</td><td>执行率(%)</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>125,988.56</td><td>122,973.08</td><td>122,973.08</td><td>10.00</td><td>100.00</td><td>10.00</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>125,988.56</td><td>122,973.08</td><td>122,973.08</td><td>-</td><td>100.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">为了保障征地养老人员的合法权益，根据上海市劳动和社会保障局的相关文件精神规定，支付征地养老人员生活费、医药费、生活补贴、征地养老人员遗属补贴等。</td><td colspan="5">为全区 26184 名征地养老人员参加 2025 年度本市城乡居民基本医疗报销缴纳资金 1736.52 万元，累计发放征地养老待遇等共计 121236.56 万元。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>经济成本指标</td><td colspan="2">成本节约情况</td><td>≤122988.56(万元)</td><td>122973.08(万元)</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">发放征地养老人员费用人数</td><td>≤2.63(万人)</td><td>2.51(万人)</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">征地养老资金发放对象合规性</td><td>合规</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">征地养老资金发放准确性</td><td>准确</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">发放及时性</td><td>及时</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">效益指标</td><td rowspan="3">社会效益指标</td><td colspan="2">征地养老人员政策知晓度</td><td>≥90.00(%)</td><td>100.00(%)</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">征地养老人员医疗保障水平</td><td>提升</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">征地安置人员权益保障</td><td>有保障</td><td>达成指标</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td colspan="2">征地养老人员满意度</td><td>≥90.00(%)</td><td>99.00(%)</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">评分等级</td><td colspan="8">优</td></tr>
</table>

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	信息化日常运维项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区社会保障服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	0.00	5.08	5.08	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	5.08	5.08	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为更好地服务我区 2.9 万名征地养老人员，提升征地养老业务经办工作人员的工作效率，根据《上海市重要网络和信息系统密码应用与安全性评估工作指南（2023 版）》及区委网信办相关要求，需每年开展至少一次密码应用安全性评估，确保嘉定区征地养老人员管理系统正常运行。			根据《中华人民共和国网络安全法》《网络安全等级保护条例》《上海市重要网络和信息密码应用与安全性评估工作指南（2024 版）》及区委网信办相关要求，2025 年已开展一次网络安全等级保护测评及一次密码应用安全性评估，确保嘉定区征地养老人员管理系统正常运行。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	不超项目预算	未超项目预算	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	系统维护次数	≥1.00(次)	1.00(次)	15.00	15.00	
		密码应用安全性评估	≥1.00(次)	1.00(次)	15.00	15.00	
	质量指标	服务质量考核达标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	设施良好运行率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	可持续影响指标	后续运行管理机制	健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	系统用户满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	100.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	研究类项目						
主管部门	上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）			实施单位	上海市嘉定区社会保障服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	10.00	10.00	9.89	10.00	98.90	9.89
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00	9.89	-	98.90	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	编制《嘉定区就业和社会保障“十五五”规划》，延续“十四五”专项规划，持续保障和改善民生。	完成《嘉定区就业和社会保障“十五五”规划》编制初稿，持续保障和改善民生。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本节约情况	≤100000.00(元)	98865.00(元)	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	专项规划编制数	=1.00(篇)	1.00(篇)	15.00	15.00	
	质量指标	专项规划编制质量	质量合格	达成指标	15.00	15.00	
	时效指标	专项规划编制及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	可持续影响指标	专项规划可持续发挥作用	满足长远发展需要	达成指标	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	专项规划编制满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.89	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">其他社会保障类项目</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">上海市嘉定区人力资源和社会保障局（汇总）</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="2">上海市嘉定区社会保障服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分数</td><td>执行率(%)</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>132.29</td><td>131.56</td><td>130.70</td><td>10.00</td><td>99.34</td><td>9.93</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>132.29</td><td>131.56</td><td>130.70</td><td>-</td><td>99.34</td><td>-</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>-</td><td>0.00</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">根据《关于落实已选择缴纳十五年养老保险金安置办法的征地人员养老金缴纳的意见》（嘉劳 2001 第 52 号）文件，为完善我区征地人员的社会保障制度，稳步提高征地养员的社会保障水平，保障征地人员的合法权益，为征地安置人员连续缴纳 15 年自由职业养老保险。只要本人累计缴费年限达到本市规定可以享受基本社会保障的年限，可以将其个人账户资金剩余部分的 60%一次性返回给个人。
确保按时长支付，实行支付非现金化，一定程度上保证鉴定专家的权益。包括用于支付聘请有关专家的劳务费，组织专家赴外省市上门鉴定的差旅费等。
为保障单位正常运行，制定社会保障管理经费：主要用于采购硒鼓墨盒，采购复印纸，邮电费等。
为保障档案制作完整性及正确性，按照中心内部控制管理制度及工伤认定和劳动能力鉴定对档案材料整理和归档的要求及时整理归档。</td><td colspan="5">保障征地人员的合法权益，为征地安置人员连续缴纳 15 年自由职业养老保险，对符合条件人员返还其个人账户剩余资金的 60%。2025 年度有 1 人申请，按规定返还其个人账户剩余资金。
2025 年共安排 164 场现场劳动能力鉴定，上门鉴定 3 件，鉴定审核 8 场，保障了劳动能力鉴定的准确性，进一步高效完成劳动能力鉴定工作，不断提升劳动能力鉴定水平。
2025 年完成复印纸采购 4495 元，硒鼓墨盒采购 5500 元，支付邮电费 140000 元，保障了单位运行顺利。
为保障档案制作完整性及正确性，2025 年按照档案管理相关要求，已完成 2010 年剩余未完成且需进馆的工伤认定鉴定纸质档案共计 4000 件/卷。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>经济成本指标</td><td>成本节约情况</td><td>≤132.29(万元)</td><td>130.70(万元)</td><td>10.00</td><td>10.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标</td><td rowspan="3">数量指标</td><td>征地安置人员资金返还完成情况</td><td>≤2.00(人)</td><td>1.00(人)</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>卷宗档案外包整理完成件数</td><td>≤4000.00(卷/件)</td><td>4000.00(卷/件)</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>执行劳动能力鉴定场次</td><td>≥65.00(场次)</td><td>164.00(场次)</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>质量</td><td>资金支付准确性</td><td>准确</td><td>达成指标</td><td>5.00</td><td>5.00</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

	指标	各项资金发放对象合规性	合规	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	资金支付及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		采购验收完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		卷宗档案归档及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	卷宗档案管理规范性	提高	达成指标	10.00	10.00	
		劳动能力鉴定质量水平	提升	达成指标	10.00	10.00	
		征地安置人员权益保障	得到保障	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	征地养老人员满意度	≥90.00(%)	99.00(%)	4.00	4.00	
		工作人员满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		鉴定专家满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
总分					100.00	99.93	
评分等级		优					